



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.11.2021

№ 2317

г. Темрюк

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 1 ноября 2021 г. № 1626 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь Порядком принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования Темрюкский район, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 13 июля 2021 г. № 979, в связи с изменением целевых показателей и уменьшением объемов финансирования муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить изменения в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 1 ноября 2021 г. № 1626 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы», согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу абзац в) подпункта 1, подпункты 2, 3 пункта 1 приложения к постановлению администрации муниципального образования Темрюкский район от 13 октября 2022 г. № 1874 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 1 ноября 2021 г. № 1626 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы».

3. Отделу информатизации и взаимодействия со СМИ администрации муниципального образования Темрюкский район (Семикина О.А.) официально опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании газете Темрюкского района «Тамань» и официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава муниципального образования
Темрюкский район



Ф.В. Бабенков

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

муниципального образования

Темрюкский район

от 05.12.2022 № 2317

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 1 ноября 2021 г. № 1626 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы»

1. В муниципальной программе муниципального образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы» (далее – муниципальная программа):

1) в паспорте муниципальной программы:

а) позицию «Объем финансирования муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«

Объем финансирования муниципальной программы, тыс. рублей <2>	всего	в разрезе источников финансирования			
		федеральный бюджет	краевой бюджет	местный бюджет	внебюджетные источники
Годы реализации					
2022	741,2	0,0	0,0	741,2	0,0
2023	918,7	0,0	0,0	918,7	0,0
2024	918,7	0,0	0,0	918,7	0,0
2025	918,7	0,0	0,0	918,7	0,0
Всего	3497,3	0,0	0,0	3497,3	0,0
расходы, связанные с реализацией проектов или программ <3>					
2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
расходы, связанные с осуществлением капитальных вложений в объекты капитального строительства муниципальной собственности муниципального образования Темрюкский район <3>					
2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

»;

2) таблицы раздела 1 «Целевые показатели муниципальной программы» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

**«ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Развитие муниципальной службы»**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Статус <1>	Значение целевого показателя				
				Отчетный 2020 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы»							
1.1	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное образование, в том числе на семинарах, от общего количества муниципальных служащих в отчетном году	%	3	-	17	20	20	20
1.2	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, от общего количества вакантных должностей муниципальных	%	3	-	30	35	40	45

	служащих в отчетном году							
1.3	Доля вновь принятых муниципальных служащих, за которыми закреплены наставники, от общего количества муниципальных служащих, принятых в отчетном году	%	3	-	80	80	80	80
1.4	Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году	%	3	-	100	100	100	100

<1> Отмечается:

если целевой показатель определяется на основе данных государственного статистического наблюдения, присваивается статус «1» с указанием в сноске срока представления статистической информации;

если целевой показатель рассчитывается по методике, утвержденной правовым актом Правительства Российской Федерации, федерального органа исполнительной власти (международной организации), главы администрации (губернатора) Краснодарского края, администрации муниципального образования Темрюкский район, присваивается статус «2» с указанием в сноске реквизитов соответствующего правового акта;

если целевой показатель рассчитывается по методике, включенной в состав муниципальной программы, присваивается статус «3».

<2> Год, предшествующий году утверждения муниципальной программы.

СВЕДЕНИЯ
о порядке сбора информации и методике расчета целевых
показателей муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Тенденция развития целевого показателя	Методика расчета целевого показателя (формула), алгоритм формирования формул, методологические пояснения к базовым показателям, используемым в формуле	Источник исходных данных для расчета значения (формирования данных) целевого показателя	Ответственный за сбор данных и расчет целевого показателя	Временные характеристики целевого показателя <1>
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Целевые показатели муниципальной программы						
1.1	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное образование, в том числе на семинарах, от общего количества муниципальных служащих в отчетном году	%	Увеличение значений	$Ддо = \frac{Кдо}{Ко} \times 100\%$ где: Ддо - доля муниципальных служащих, получивших дополнительное образование, в том числе на семинарах; Кдо – количество муниципальных служащих, получивших дополнительное образование, в том	Сведения по итогам анализа реестра муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы и кадровой работы	Ежегодно до 1 января года, следующего за отчетным

1	2	3	4	5	6	7	8
				числе на семинарах; Ко - общее количество муниципальных служащих в отчетном году			
1.2	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, от общего количества вакантных должностей муниципальных служащих в отчетном году	%	Увеличение значений	$D_{кр} = K_{кр} / K_{вд} \times 100\%$, где: $D_{кр}$ - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва; $K_{кр}$ - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва; $K_{вд}$ - общее количество вакантных должностей муниципальных служащих в отчетном году	Сведения по итогам анализа реестра муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы и кадровой работы	Ежегодно до 1 января года, следующего за отчетным
1.3	Доля вновь принятых муниципальных служащих, за	%	Увеличение значений	$D_{н} = K_{кр} / K_{вд} \times 100\%$, где: $D_{н}$ - доля вновь	Сведения по итогам анализа реестра	Отдел муниципальной службы и	Ежегодно до 1 января года, следующего за

1	2	3	4	5	6	7	8
	<p>которыми закреплены наставники, от общего количества муниципальных служащих, принятых в отчетном году</p>			<p>принятых муниципальных служащих, за которыми закреплены наставники; Кн – количество вновь принятых муниципальных служащих, за которыми закреплены наставники; Ко - общее количество муниципальных служащих, принятых в отчетном году</p>	<p>муниципальных служащих; распоряжения администрации муниципального образования Темрюкский район о закреплении наставника; отчеты о результатах наставничества</p>	<p>кадровой работы</p>	<p>отчетным</p>
<p>1.4</p>	<p>Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году</p>	<p>%</p>	<p>Увеличение значений</p>	<p>$Дд = Кд/Кпд \times 100\%$, где: Дд - Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году; Кд – количество</p>	<p>Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 14.12.2009 № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации гражданами</p>	<p>Отдел муниципальной службы и кадровой работы</p>	<p>Ежегодно до 1 января года, следующего за отчетным</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
				<p>муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию; Кпд - количество муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году</p>	<p>служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения»; Распоряжение администрации муниципального образования Темрюкский район «О проведении диспансериза</p>		

1	2	3	4	5	6	7	8
					ции муниципаль ных служащих администрации муниципально го образования Темрюкский район»		
<p>-----</p> <p><1> Указывается периодичность сбора данных (годовая, квартальная, месячная и т.д.), вид временной характеристики (ежегодно, нарастающим итогом, за отчетный период, на начало отчетного периода, на конец периода, на конкретную дату и т.д.) и срок предоставления данных.</p>							

»;

3) таблицу раздела 2 «Перечень основных мероприятий муниципальной программы» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

∞

**«ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Развитие муниципальной службы»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Статус <1>	Годы реализации	Объем финансирования, тыс. рублей				Непосредственный результат реализации мероприятия	Заказчик, главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств, исполнитель	
				в разрезе источников финансирования						
				всего	федеральный бюджет	краевой бюджет	местный бюджет			внебюджетные источники
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Цель 1			Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в муниципальном образовании Темрюкский район						
1.1	Задача 1.1			Обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих на основе индивидуальных карьерных траекторий, работы с кадровым резервом, развития института наставничества						
1.1.1	Участие муниципальных служащих в обучающих семинарах и конференциях, в том числе в режиме видеоконференцсвязи	-	2022	69,8	0,0	0,0	69,8	0,0	Количество муниципальных служащих принимавших участие в обучающих семинарах: 2022 год – 3 чел.; 2023 год – 4 чел.; 2024 год – 4 чел.; 2025 год – 4 чел.	Администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел муниципальной службы и кадровой работы
		2023	33,0	0,0	0,0	33,0	0,0			
		2024	33,0	0,0	0,0	33,0	0,0			
		2025	33,0	0,0	0,0	33,0	0,0			
		всего		168,8	0,0	0,0	168,8	0,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.1.2	Участие муниципальных служащих в переподготовке и курсах повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения	-	2022	313,3	0,0	0,0	313,3	0,0	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное образование: 2022 год – 19 чел.; 2023 год – 21 чел.; 2024 год – 21 чел.; 2025 год – 21 чел.	Администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел муниципальной службы и кадровой работы, отдел внутреннего финансового контроля
			2023	434,8	0,0	0,0	434,8	0,0		
			2024	434,8	0,0	0,0	434,8	0,0		
			2025	434,8	0,0	0,0	434,8	0,0		
			всего	1617,7	0,0	0,0	1617,7	0,0		
1.2	Задача 1.2	Своевременное выявление и предупреждение заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранение и укрепление физического и психического здоровья муниципальных служащих								
1.2.1	Прохождение муниципальными служащими	-	2022	358,1	0,0	0,0	358,1	0,0	Профилактика заболеваний, препятствующих	Администрация муниципального образования
			2023	450,9	0,0	0,0	450,9	0,0		
			2024	450,9	0,0	0,0	450,9	0,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ежегодной диспансеризации		2025	450,9	0,0	0,0	450,9	0,0	щих прохождению муниципальной службы. Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году, 100% (ежегодно)	Темрюкский район, отдел муниципальной службы и кадровой работы
			всего	1710,8	0,0	0,0	1710,8	0,0	х	
	Итого по муниципальной программе		2022	741,2	0,0	0,0	741,2	0,0	х	х
		2023	918,7	0,0	0,0	918,7	0,0			
		2024	918,7	0,0	0,0	918,7	0,0			
		2025	918,7	0,0	0,0	918,7	0,0			
		всего	3497,3	0,0	0,0	3497,3	0,0			

<1> Отмечаются мероприятия программы в следующих случаях:
если мероприятие включает расходы, направляемые на капитальные вложения в объекты капитального строительства муниципальной собственности и (или) приобретение объектов недвижимого имущества в муниципальную собственность, присваивается статус «1»;
если мероприятие включено в план мероприятий («дорожную карту»), содержащий ежегодные индикаторы, обеспечивающий достижение установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 - 606 целевых показателей,

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<p>присваивается статус «2»;</p> <p>если мероприятие является мероприятием федеральных, региональных проектов, в том числе входящих в состав национальных проектов, присваивается статус «3»;</p> <p>если мероприятие является мероприятием муниципальных проектов присваивается статус «4».</p> <p>Допускается присваивание нескольких статусов одному мероприятию через дробь.</p> <p>* Указывается наименование мероприятия с ссылкой на федеральные, региональные, муниципальные проекты при их наличии.</p> <p>** Указывается в случае, если основное мероприятие частично содержит финансовое обеспечение муниципального проекта.</p>										

».

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



М.М. Погиба