



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАПОРОЖСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.11.2021

№ 187

ст-ца Запорожская

**Об утверждении муниципальной программы
«Компенсационные выплаты руководителям органов территориального
общественного самоуправления Запорожского сельского поселения
Темрюкского района»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района от 23 июня 2017 года № 68 «Об утверждении порядка решения о разработке, формирования, реализации и оценки эффективности реализации муниципальных программ Запорожского сельского поселения Темрюкского района» (с изменениями от 17 ноября 2017 года № 182), **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить муниципальную программу «Компенсационные выплаты руководителям органов территориального общественного самоуправления Запорожского сельского поселения Темрюкского района» согласно приложений.

2. Финансовому отделу администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района (Кихаевой) официально опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании газете Темрюкского района «Тамань», официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а так же разместить на официальном сайте администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2022 года.

Глава Запорожского сельского поселения
Темрюкского района



Н.Г.Колодина

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Запорожского сельского поселения
Темрюкского района
от 01.11.2021 № 187

Муниципальная программа
«Компенсационные выплаты руководителям органов территориального
общественного самоуправления Запорожского сельского поселения
Темрюкского района»

Структура программы:

I. Паспорт подпрограммы

II. Содержание подпрограммы:

1. Характеристика деятельности территориального общественного самоуправления, содержание, проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом.
2. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы.
3. Перечень и краткое описание основных мероприятий муниципальной программы.
4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы.
5. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы.
6. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением.

I ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Компенсационные выплаты руководителям органов территориального
общественного самоуправления Запорожского сельского поселения
Темрюкского района»

Координатор муниципальной программы	Начальник общего отдела администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района
Участники муниципальной программы	Администрация Запорожского сельского поселения Темрюкского района
Цели муниципальной программы	- поддержка деятельности территориального общественного самоуправления на территории Запорожского сельского поселения Темрюкского района посредством ежемесячных компенсационных выплат

	руководителям органов ТОС на частичное возмещение своих затрат по содержанию помещений, совершенствование работы территориального общественного самоуправления по самоорганизации граждан на территории их проживания для самостоятельного и под свою ответственность осуществления собственных инициатив по вопросам местного значения; - содействие формированию институтов гражданского общества на территории Запорожского сельского поселения Темрюкского района
Задачи муниципальной программы	- повышение активности участия территориального общественного самоуправления в решении социально значимых проблем населения Запорожского сельского поселения Темрюкского района; - формирование механизмов конструктивного сотрудничества органов местного самоуправления Запорожского сельского поселения Темрюкского района и органов территориального общественного самоуправления
Перечень целевых показателей муниципальной программы	Компенсационные выплаты руководителям органов ТОС Проведение отчетов о своей работе на собраниях, конференциях представителей граждан; Организация работ по благоустройству, озеленению, улучшению санитарного и экологического состояния территорий.
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2022 год
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	Объем финансирования из средств местного бюджета составляет: 397,4 рублей.
Контроль за выполнением муниципальной программы	Администрация Запорожского сельского поселения Темрюкского района; Совет Запорожского сельского поселения Темрюкского района

II. Содержание муниципальной программы

1. Характеристика деятельности территориального общественного самоуправления, содержание, проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом

Развитие гражданского общества в Российской Федерации немыслимо без инициатив населения, без создания объединений жителей для участия в решении социально значимых проблем территорий.

Будучи одной из форм прямого участия граждан в решении вопросов местного значения, система территориального общественного самоуправления

определяет не только степень эффективности управления местной территорией, но и выступает показателем развития гражданского общества в стране.

Развитие территориального общественного самоуправления как одного из институтов гражданского общества способствует формированию новых механизмов муниципального управления, выстраиванию оптимальной системы органов местного самоуправления с органами ТОС в целях повышения активности граждан в решении вопросов местного значения и реализации социально значимых инициатив населения.

Сегодня органы ТОС являются важной составной частью муниципального управления, первыми помощниками власти в решении местных проблем, затрагивающих и индивидуальные, и коллективные интересы граждан.

Трудно назвать ту сферу деятельности, где бы ТОСы активно не работали. Органы территориального общественного самоуправления – инициаторы многих мероприятий и начинаний, и прежде всего это проведение мероприятий по организации благоустройства и улучшения санитарного состояния территории. Руководители ТОС организуют население на проведение месячников, субботников по санитарной очистке территории, привлекают жителей к работам по благоустройству, озеленению, строительству и ремонту дорог, улиц, тротуаров, спортивных и детских игровых площадок и других объектов, охране памятников истории и культуры, поддержанию в надлежащем состоянии кладбищ, братских могил и иных мест захоронения.

Руководители органов ТОС осуществляют общественный контроль за качеством уборки придомовой территории и вывозом мусора, решением вопросов благоустройства.

ТОСовцы работают в тесном взаимодействии с участковыми уполномоченными, участвуют в работе добровольных общественных дружин правопорядка, работают с неблагополучными семьями, по профилактике беспризорности несовершеннолетних, в составе Советов профилактики правонарушений и преступлений при администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района.

Руководители и активисты ТОС активно участвуют в организации и проведении праздников улиц, населенных пунктов и другой культурно-массовой и спортивной работе. Органы ТОС, имея сведения о проживающих на их территориях гражданах, представляют их для формирования базы данных получателей социальной поддержки, информируют население о существующих льготах для отдельных категорий граждан, семей и детей.

Активная жизненная позиция руководителей ТОС помогает проводить выборы в различные органы власти на высоком организационном уровне.

Руководители органов ТОС ведут прием граждан, своевременно рассматривают в пределах своих полномочий их обращения.

В Запорожском сельском поселении Темрюкского района работает 6 человек, во главе которых – хорошие организаторы, инициативные и высокопрофессиональные председатели первичной структуры местного самоуправления. Ежедневная живая работа с населением, поддержка гражданских инициатив, лоббирование интересов граждан и донесение позиции жителей до властных структур – это повседневная и очень важная работа руководителей органов территориального общественного самоуправления. Их

полноценная деятельность является фактором, создающим благоприятные условия для социально-экономического развития территорий и укрепления гражданского общества.

С помощью ежемесячной бюджетной поддержки предполагается эффективное использование потенциала общественности в решении проблем Запорожского сельского поселения Темрюкского района, и частичное возмещение руководителями органов ТОС своих затрат по содержанию помещений, оплате коммунальных услуг, услуг связи, канцелярских товаров, на приобретение топлива.

2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Основные цели программы состоят в осуществлении поддержки деятельности территориального общественного самоуправления на территории Запорожского сельского поселения Темрюкского района посредством ежемесячных компенсационных выплат руководителям органов ТОС на частичное возмещение затрат по содержанию помещений, оплате коммунальных услуг, услуг связи, канцелярских товаров, на приобретение топлива; совершенствовании работы территориального общественного самоуправления по самоорганизации граждан на территории их проживания для самостоятельного и под свою ответственность осуществления собственных инициатив по вопросам местного значения, и, как следствие, содействию в формировании институтов гражданского общества на территории муниципального образования.

Для достижения этих целей предусматривается решение следующих задач:

1) повышение эффективности деятельности территориального общественного самоуправления по следующим направлениям:

- среда обитания;
- социальная защита и поддержка населения;
- формирование среды безопасного проживания и жизнедеятельности населения;
- патриотическое воспитание и работа с молодежью;
- формирование здорового образа жизни;
- социальное партнерство и информационно-разъяснительная работа среди населения.

2) формирование механизмов конструктивного сотрудничества органов местного самоуправления Запорожского сельского поселения Темрюкского района и органов территориального общественного самоуправления.

Цели, задачи и характеризующие их целевые показатели муниципальной программы приводятся в приложении № 1 к муниципальной программе.

Сроки реализации программных мероприятий определены на 2021 год.

3. Перечень и краткое описание основных мероприятий муниципальной программы

Система программных мероприятий направлена на осуществление деятельности территориального общественного самоуправления:

Компенсационные выплаты руководителям органов ТОС на частичное возмещение своих затрат по содержанию помещений, оплате коммунальных услуг, услуг связи, канцелярских товаров, приобретению топлива.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы приводится в приложении № 2 к муниципальной программе.

4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Объем финансовых средств, выделяемых на реализацию подпрограммы, составляет 397,4 рублей, в том числе:

из средств местного бюджета – 397,4 тыс. рублей:

Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования муниципальной программы, рублей в 2022 году
Компенсационные выплаты руководителям органов ТОС на частичное возмещение своих затрат по содержанию помещений, оплате коммунальных услуг, услуг связи, канцелярских товаров, приобретению топлива	Местный бюджет	397,4
Итого		397,4

5. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы представляет собой алгоритм оценки фактической эффективности в процессе и по итогам реализации муниципальной программы, основанная на оценке результативности муниципальной программы с учетом объема ресурсов, направленных на ее реализацию, а также реализовавшихся рисков и социально-экономических эффектов, оказывающих влияние на изменение соответствующей сферы социально-экономического развития Запорожского сельского поселения Темрюкского района.

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы учитывает необходимость проведения оценок:

степени достижения целей и решения задач муниципальной программы;

степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств местного бюджета;

степени реализации мероприятий программ (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации).

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы предусматривает возможность проведение оценки ее эффективности в течение реализации муниципальной программы не реже 1 раза в год.

5.1. Оценка степени реализации мероприятий основных мероприятий и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации

5.1.1. Степень реализации мероприятия программы оценивается, как доля мероприятий выполненных в полном объеме по следующей формуле:

$СР_m = M_v / M$, где:

$СР_m$ - степень реализации мероприятий;

M_v - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

M - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

5.1.2. Мероприятие может считаться выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

Мероприятие считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое его значение составляет не менее 95% от запланированного и не хуже, чем значение показателя результата, достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию.

Выполнение данного условия подразумевает, что в случае, если степень достижения показателя результата составляет менее 100%, проводится сопоставление значений показателя результата, достигнутого в отчетном году, со значением данного показателя результата, достигнутого в году, предшествующем отчетному. В случае ухудшения значения показателя результата по сравнению с предыдущим периодом (то есть при снижении значения показателя результата, желаемой тенденцией развития которого является рост, и при росте значения показателя результата, желаемой тенденцией развития которого является снижение), проводится сопоставление темпов роста данного показателя результата с темпами роста объемов расходов по рассматриваемому мероприятию. При этом мероприятие может считаться выполненным только в случае, если темпы ухудшения значений показателя результата ниже темпов сокращения расходов на реализацию мероприятия (например, допускается снижение на 1% значения показателя результата, если расходы сократились не менее чем на 1% в отчетном году по сравнению с годом, предшествующим отчетному).

Для оценки степени реализации мероприятия используется среднее арифметическое значение отношений фактических значений показателей к запланированным значениям, выраженное в процентах.

5.2. Оценка степени соответствия запланированному уровню расходов

5.2.1. Степень соответствия запланированному уровню расходов оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на его реализацию к плановым значениям по следующей формуле:

$СС_{уз} = Зф / Зп$, где:

$СС_{уз}$ - степень соответствия запланированному уровню расходов;

$Зф$ - фактические расходы на реализацию мероприятия в отчетном году;

$Зп$ - объемы бюджетных ассигнований, предусмотренные на реализацию мероприятия в местном бюджете на отчетный год в соответствии с действующей на момент проведения оценки эффективности реализации редакцией муниципальной программы.

5.3. Оценка эффективности использования средств местного бюджета

5.3.1. Эффективность использования бюджетных средств рассчитывается как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств местного бюджета по следующей формуле:

$Эис = СРм / ССуз$, где:

Эис - эффективность использования средств местного бюджета;

СРм - степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств местного бюджета;

ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов из средств местного бюджета.

5.4. Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограммы (основного мероприятия)

5.4.1. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) подпрограммы, основного мероприятия определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи подпрограммы, основного мероприятия.

5.4.2. Степень достижения планового значения целевого показателя рассчитывается по следующим формулам:

$СДп/ппз = ЗПп/пф / ЗПп/пп$, где:

СДп/ппз - степень достижения планового значения целевого показателя подпрограммы (основного мероприятия);

ЗПп/пф - значение целевого показателя подпрограммы (основного мероприятия) фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗПп/пп - плановое значение целевого показателя подпрограммы (основного мероприятия).

5.4.3. Степень реализации подпрограммы (основного мероприятия) рассчитывается по формуле:

$$СР_{п/п} = \sum_{1}^N СД_{п/ппз} / N$$

, где:

СРп/п - степень реализации подпрограммы (основного мероприятия);

СДп/ппз - степень достижения планового значения целевого показателя подпрограммы (основного мероприятия);

N - число целевых показателей подпрограммы (основного мероприятия).

При использовании данной формуле в случаях, если СДп/ппз >1, значение СДп/ппз принимается равным 1.

5.5. Оценка эффективности реализации подпрограммы (основного мероприятия)

5.5.1. Эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации подпрограммы (основного мероприятия) и оценки эффективности использования средств местного бюджета по следующей формуле:

$ЭРп/п = СРп/п * Эис$, где:

ЭРп/п - эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия);

СРп/п - степень реализации подпрограммы (основного мероприятия);

Эис - эффективность использования бюджетных средств (либо - по решению координатора муниципальной программы - эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы (основного мероприятия).

5.5.2. Эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) признается высокой в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) признается средней в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) признается удовлетворительной в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,8.

В остальных случаях эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) признается неудовлетворительной.

5.6. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы

5.6.1. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) муниципальной программы определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

5.6.2. Степень достижения планового значения целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы, рассчитывается:

$СД_{гппз} = ЗП_{гпф} / ЗП_{гпп}$, где:

СД_{гппз} - степень достижения планового значения целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

ЗП_{гпф} - значение целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗП_{гпп} - плановое значение целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

5.6.3. Степень реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$СР_{гп} = \sum_{1}^M СД_{гппз} / M$$

, где:

СР_{гп} - степень реализации муниципальной программы;

СД_{гппз} - степень достижения планового значения целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

М - число целевых показателей, характеризующих цели и задачи муниципальной программы.

При использовании данной формулы в случаях, если СД_{гппз} > 1, значение СД_{гппз} принимается равным 1.

5.8. Оценка эффективности реализации муниципальной программы

5.8.1. Эффективность реализации муниципальной программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации муниципальной программы и оценки эффективности реализации входящих в нее подпрограмм (основных мероприятий) по следующей формуле:

$$\mathcal{E}P_{\text{гп}} = 0,5 * \mathcal{C}P_{\text{гп}} + 0,5 * \sum_1^j \mathcal{E}P_{\text{п/п}} * k_j / j$$

, где:

$\mathcal{E}P_{\text{гп}}$ - эффективность реализации муниципальной программы;

$\mathcal{C}P_{\text{гп}}$ - степень реализации муниципальной программы;

$\mathcal{E}P_{\text{п/п}}$ - эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия);

k_j - определяется по формуле:

$k_j = \Phi_j / \Phi$, где:

Φ_j - объем фактических расходов из местного бюджета (кассового исполнения) на реализацию j-той подпрограммы (основного мероприятия) в отчетном году;

Φ - объем фактических расходов из местного бюджета (кассового исполнения) на реализацию муниципальной программы;

j - количество подпрограмм (основных мероприятий).

5.8.2. Эффективность реализации муниципальной программы признается высокой в случае, если значение $\mathcal{E}P_{\text{гп}}$ составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации муниципальной программы признается средней в случае, если значение $\mathcal{E}P_{\text{гп}}$ составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации муниципальной программы признается удовлетворительной в случае, если значение $\mathcal{E}P_{\text{гп}}$ составляет не менее 0,80.

В остальных случаях эффективность реализации муниципальной программы признается неудовлетворительной.

6. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением

Текущее управление муниципальной программой осуществляет координатор, который:

обеспечивает разработку муниципальной программы, ее согласование с участниками муниципальной программы;

формирует структуру муниципальной программы и перечень участников муниципальной программы;

организует реализацию муниципальной программы, координацию деятельности участников муниципальной программы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в муниципальную программу;

несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации муниципальной программы на основании предложений участников муниципальной программы;

Начальник общего отдела



И.В.Рыбина

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к муниципальной программе
«Компенсационные выплаты
руководителям органов
территориального
общественного самоуправления
Запорожского сельского поселения
Темрюкского района»
от 01.11.2021 № 187

Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы
«Компенсационные выплаты руководителям органов территориальных
общественного самоуправления Запорожского сельского поселения
Темрюкского района»

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполне ния	Источник финансирования	Сумма затрат (руб.)	Исполнитель
1	Компенсационные выплаты членам органов ТОС на частичное возмещение своих затрат по содержанию помещений, оплате коммунальных услуг, услуг связи, канцелярских товаров, приобретению топлива	2022 год	Бюджет Запорожского сельского поселения Темрюкского района	397,4	Администрация Запорожского сельского поселения Темрюкского района

Начальник общего отдела



И.В.Рыбина

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к муниципальной программе
«Компенсационные выплаты
руководителям органов
территориального
общественного самоуправления
Запорожского сельского поселения
Темрюкского района»
от 01.11.2021 № 187

**Перечень
основных мероприятий муниципальной программы
«Компенсационные выплаты руководителям органов территориального
общественного самоуправления Запорожского сельского поселения
Темрюкского района»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования, всего (тыс. руб.)	В том числе :	Непосредственный результат реализации мероприятия	Муниципальный заказчик, главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств, исполнитель
				2022 год		
1	2	3	4	5	6	7
1	Цель	- поддержка деятельности территориального общественного самоуправления на территории Запорожского сельского поселения Темрюкского района посредством ежемесячных компенсационных выплат руководителям органов ТОС на частичное возмещение своих затрат по содержанию помещений, оплате коммунальных услуг, услуг связи, канцелярских товаров, приобретению топлива; - совершенствование работы территориального общественного самоуправления по самоорганизации граждан на территории их проживания для самостоятельного и под свою ответственность осуществления собственных инициатив по вопросам местного значения;				
1.1	Задача	- повышение активности участия территориального общественного самоуправления в решении социально значимых проблем населения Запорожского сельского поселения Темрюкского района; - формирование механизмов конструктивного сотрудничества органов местного самоуправления Запорожского сельского поселения Темрюкского района и органов территориального общественного самоуправления				
1.1.1	Компенсационные выплаты членам органов	местный бюджет	397,4	397,4	Компенсационные выплаты 9 человекам Проведен	Администрация Запорожского сельского поселения Темрюкского района

	в ТОС на частичное возмещение своих затрат по содержанию помещений, оплате коммунальных услуг, услуг связи, канцелярских товаров, приобретению топлива				ие отчетов о своей работе на собраниях, конференциях представителей граждан, Организация работ по благоустройству, озеленению, улучшению санитарного и экологического состояния территорий,	
	Итого	местный бюджет	397,4	397,4		

Начальник общего отдела



И.В.Рыбина