



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 28.10.2016

№ 1014

г. Темрюк

**О внесении изменений в постановление
администрации муниципального образования Темрюкский район
от 14 марта 2016 года № 226 «Об утверждении Положения об
оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
здравоохранения «Центральная районная больница муниципального
образования Темрюкский район»**

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26 мая 2015 года № 477 «О внесении изменений в постановление главы администрации Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1219 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края», в целях дальнейшего совершенствования системы оплаты труда п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 14 марта 2016 года № 226 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница муниципального образования Темрюкский район» следующие изменения:

1) приложение к постановлению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Отделу по взаимодействию со СМИ (Кистанова) разместить (опубликовать) настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Темрюкский район О.В. Дяденко.

4. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
главы муниципального образования
Темрюкский район

А.Е. Зимин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
муниципального образования
Темрюкский район
от 28.10.2016 № 1014

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Темрюкский район
от 14.03.2016 года № 226
(в редакции постановления
администрации
муниципального образования
Темрюкский район
от 28.10.2016 № 1014)

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
здравоохранения «Центральная районная больница муниципального
образования Темрюкский район»**

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная районная больница муниципального образования Темрюкский район» (далее – МБУЗ «ЦРБ МО ТР») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» в целях совершенствования системы оплаты труда работников МБУЗ «ЦРБ МО ТР», обеспечения повышения уровня оплаты труда и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда работников.

1.2. Положение применяется при определении заработной платы работников МБУЗ «ЦРБ МО ТР».

1.3. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников учреждения, включающие в себя размеры окладов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС);

государственных гарантий по оплате труда;
окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера и критериев их установления;

условий оплаты труда руководителя учреждения, включая размер оклада и порядок его индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

согласования с представительным органом работников, уполномоченным трудовым коллективом (профсоюзной организацией, советом трудового коллектива, советом работников) (далее - представительный орган работников);

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), определяемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

1.9. В случаях, когда заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата в действующих условиях (без учета премий и иных стимулирующих выплат), то на время их работы в данном учреждении при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации, производится доплата до достижения прежнего уровня заработной платы в пределах планового фонда оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры базовых окладов работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

К размеру базового оклада предусматриваются повышающие коэффициенты в соответствии с приложением № 1.1 к настоящему Положению. Применение повышающего коэффициента к размеру базового оклада работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый оклад и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.2. С учетом обеспечения финансовыми средствами к окладу (должностному окладу) работника по соответствующей ПКГ на определенный срок, но не более одного календарного года, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные подпунктами 5.1.3- 5.1.6 пункта 5.1 раздела 5 настоящего Положения.

2.3. Размер компенсационных выплат устанавливается в процентах к окладам (должностным окладам) работников, стимулирующих выплат - в процентах к окладам (должностным окладам) работников и абсолютном значении.

2.4. При определении размера выплаты за наличие квалификационной категории учитывается квалификационная категория при работе медицинских и фармацевтических работников, работников, занимающих должности, отнесенные ко 2 квалификационному уровню ПКГ «Специалисты с высшим профессиональным образованием» (пункт 4 приложения № 1.1 к Положению), по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачу - руководителю учреждения здравоохранения, его заместителям - врачам, заместителям по работе с сестринским персоналом, заведующим филиалами, главным медицинским сестрам и заведующим организационно-методическими отделами (кабинетами) квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам-руководителям и врачам-специалистам приемного отделения (покоя) учитывается квалификационная категория по профилю любого подразделения, входящего в структуру учреждения, кроме параклинических подразделений.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптечных учреждений (аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав учреждений

здравоохранения) квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

2.4.1. Стимулирующая выплата за наличие квалификационной категории не применяется в отношении руководителей и их заместителей, главных медицинских сестер, которым в результате аттестации присвоена вторая квалификационная категория.

2.4.2. Стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории производится в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

2.4.3. Не позднее, чем за четыре месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может обратиться в аттестационную комиссию для прохождения аттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть материалы на присвоение квалификационной категории в течение ста двадцати календарных дней со дня регистрации документов.

2.4.4. Стимулирующая выплата за наличие квалификационной категории применяется как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2.4.5. Установление стимулирующей выплаты за наличие квалификационной категории к окладу (должностному окладу) производится с даты приказа органа (учреждения) здравоохранения, при котором создала аттестационная комиссия, о присвоении квалификационной категории.

2.5. Стимулирующая выплата за наличие ученой степени, почетного звания применяется как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2.5.1. Установление стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу) производится в следующие сроки:

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;
при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии России.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии России решения о выдаче диплома кандидата наук.

2.5.2. При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач», «Заслуженный врач» стимулирующая выплата производится по одному из оснований, имеющему большее значение.

2.5.3. Стимулирующая выплата за наличие почетного звания «Заслуженный врач» производится также врачам, получившим почетное звание

«Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик по 31 декабря 1991 года.

2.6. Стимулирующие выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания и стажа непрерывной работы производятся в приоритетном порядке.

2.7. Оплата труда педагогических работников и работников учреждений, отнесенных в соответствии с номенклатурой должностей к другим социальным сферам деятельности, производится по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений образования, культуры, социальной защиты населения и другим. Этим работникам также устанавливаются перечисленные выплаты, указанные в пункте 2.2 настоящего раздела.

2.8. Оплата труда работников МБУЗ «ЦРБ МО ТР», относящихся к общеотраслевым должностям специалистов и служащих, а также общим профессиям рабочих, осуществляется в соответствии с постановлением главы администрации муниципального образования Темрюкский район от 24 ноября 2008 года № 3770 «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Темрюкский район» с учетом условий, предусмотренных подпунктом 2.2 настоящего положения.

2.9. Номенклатура должностей медицинского персонала в учреждениях определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения на календарный год в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей (директоров), главной медицинской сестры и главного бухгалтера

3.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении (далее - кратность) к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров средней заработной платы с последующим округлением до единиц.

3.2. При расчете средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя не учитывается заработная плата заместителей руководителя (директоров), главной медицинской сестры.

При расчете средней заработной платы не учитываются средства из федеральных источников и средства, получаемые от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

3.4. Перечень должностей, профессий работников учреждения, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливается администрацией муниципального образования Темрюкский район.

3.5. Критерии для установления кратности при определении должностных окладов руководителей устанавливаются администрацией муниципального образования Темрюкский район.

3.6. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя определяется правилами, предусмотренными постановлением главы администрации муниципального образования Темрюкский район от 24 ноября 2008 года № 3770 «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Темрюкский район» и в соответствии с приложением №11 к настоящему Положению.

3.7. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Администрация муниципального образования Темрюкский район определяет размер премии руководителю учреждения на основании ходатайства представительного органа работников.

3.8. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются администрацией муниципального образования Темрюкский район.

3.9. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения (директоров), главного бухгалтера и главной медицинской сестры устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.10. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям (директорам), главной медицинской сестре и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения, с учетом показателей деятельности выполнения муниципальных заданий.

3.11. Администрация муниципального образования Темрюкский район, в ведении которой находится учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размер которых зависит от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных администрацией муниципального образования Темрюкский район.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждения и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого

учреждения может быть увеличен по решению администрации муниципального образования Темрюкский район, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый администрацией муниципального образования Темрюкский район.

3.12. Администрация муниципального образования Темрюкский район, в ведении которой находится учреждение, устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Для работников учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.1.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации; за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы; за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором; за сверхурочную работу; за работу в ночное время; за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; за работу в условиях с разделением рабочего дня (смены) на части; при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.1.3. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

4.1.4. Выплата к окладу (должностному окладу) специалистам, в том числе руководителю и его заместителям, главной медицинской сестре, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений и их заместителям, работающим в сельской местности, в размере, определенном приложением № 2 к настоящему Положению.

4.1.5. Выплата к окладу (должностному окладу) медицинскому персоналу, руководителям, специалистам, учреждений и специализированных отделений (палат) учреждений, предназначенных для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, лабораторий (отделов, отделений, групп), учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на

ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи, осуществляющим диагностику, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, имеющим непосредственный контакт с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, консультаций, осмотров, судебно-медицинской экспертизы и проведении другой работы, а также осуществляющим проведение всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, в размере 20 процентов.

В учреждении здравоохранения должен быть составлен и утвержден по согласованию с представительным органом работников перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы и данным учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другое) устанавливается выплата к окладу (должностному окладу) в размере 20 процентов, в том числе и за каждый час работы в данных условиях.

Финансовые средства для данной выплаты предусматриваются в размере 20 процентов годового планового фонда оплаты труда, исчисленного на оклады (должностные оклады).

4.1.6. Выплата к окладу медицинским работникам отделения организации медицинской помощи детям в образовательных учреждениях (медицинского кабинета), при оказании медицинской помощи детям в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), в общеобразовательных школах-интернатах, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, в размере 20 процентов.

4.2. Выплаты компенсационного характера начисляются на оклад (должностной оклад) и выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.3. Локальные нормативные акты, устанавливающие размеры выплат компенсационного характера, принимаются работодателем по согласованию с представительным органом работников.

4.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и приложениями № 5 - 7 к настоящему Положению.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.5. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работнику производятся выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, иными локальными нормативными актами.

Размеры и порядок установления выплат определены приложением № 8 к настоящему Положению.

4.6. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера:

5.1.1. Выплата за стаж непрерывной работы.

Размеры выплаты и порядок исчисления стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающего право на получение указанных выплат, устанавливаются в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

Выплата производится по основной должности исходя из оклада (должностного оклада).

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, выплата производится и по совместительству в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

5.1.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

Работникам учреждений в пределах выделенных ассигнований на оплату труда могут устанавливаться следующие выплаты:

за высокие показатели результативности;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы;

другие выплаты.

5.1.3. Персональная выплата к окладу работника.

Персональная выплата к окладу может быть установлена работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персональной выплаты к окладу и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании разработанных критериев.

5.1.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

С целью поощрения за общие результаты труда работники могут премироваться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Решение о выплате премии принимает руководитель учреждения с учетом положений, отраженных в локальном нормативном акте учреждения.

В учреждении одновременно могут быть введены несколько видов премий за разные периоды - по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, а также премии за качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность и высокие результаты работы и другие.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения и представительного органа работников в пределах выделенных ассигнований на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом учреждения.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения).

5.1.5. Выплата за качество выполняемых работ.

5.1.6. Выплата к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории в размере, определенном в приложении № 3 к настоящему Положению.

5.1.7. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания в размерах, определенных в приложении № 4 к настоящему Положению.

5.1.8. Отдельным категориям работников учреждения могут предоставляться другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края.

5.2. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы выплат стимулирующего характера и системы премирования, принимаются работодателем по согласованию с представительным органом работников.

5.3. Размер стимулирующих выплат, указанных в подпунктах 5.1.1 - 5.1.6 пункта 5.1, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) на определенный срок, но не более календарного года приказом по учреждению по согласованию с представительным органом работников. Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

5.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с критериями и показателями, разработанными в учреждении с учетом сложившейся средней заработной платы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем Положении, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

6.2. Работа врача-консультанта учреждения в объеме не более 300 часов в год не считается совместительством.

6.3. Привлечение врача-консультанта к оказанию медицинской помощи осуществляется на основании договора гражданско-правового характера о возмездном оказании услуг.

6.4. Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым тарифно-квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности. Им может быть установлен оклад, предусмотренный для данной должности, так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

6.5. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.6. Работникам может быть оказана материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения по согласованию с представительным органом работников на основании письменного заявления работника.

6.7. Порядок проведения тарификации приведен в приложении № 10 к настоящему Положению.

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
здравоохранения «Центральная
районная больница муниципального
образования Темрюкский район»

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
по профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ)	Базовый оклад, руб.
1	2	3
1	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	4644
2	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	4884
3	ПКГ «Врачи и провизоры»	7568
4	ПКГ «Специалисты с высшим профессиональным образованием»	6246
5	ПКГ работников лечебно-трудовых мастерских при учреждениях здравоохранения	5605
6	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием (врач-специалист, провизор)	9461

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1.1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
здравоохранения «Центральная
районная больница
муниципального образования
Темрюкский район»

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
по профессиональным квалификационным группам

**1. Профессиональная квалификационная группа
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»**

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
1. Квалификационный уровень	санитар; санитар (мойщик); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра – хозяйка; фасовщица	4644	0,00

**2. Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»**

Квалификационный уровень	Должность	базовый оклад, руб.	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
1. Квалификационный уровень	медицинский дезинфектор; медицинский регистратор, младший фармацевт	4884	0,00
2. Квалификационный уровень	медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной; медицинская сестра диетическая; лаборант; рентгенолаборант; инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по гигиеническому воспитанию; гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор	4884	0,12
3. Квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра патронажная; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра функциональной диагностики; медицинская сестра участковая; медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их		0,22

1	2	3	4
	выездным бригадам скорой медицинской помощи; фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; зубной техник; медицинский оптик-оптометрист; фармацевт		
4. Квалификационный уровень	фельдшер; акушер; фельдшер скорой медицинской помощи; фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник); помощник врача (по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания; врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра полатная (постовая), медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)		0,28
5. Квалификационный уровень	зубной врач; медицинский технолог; старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий молочной кухней; заведующий здравпунктом-фельдшер (медицинская сестра); заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушер, медицинская сестра); заведующий кабинетом медицинской профилактики – фельдшер (медицинская сестра)		0,32

3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
1. Квалификационный уровень	врач-интерн; провизор-интерн; врач-стажер; провизор-стажер	7568	0,00
2. Квалификационный уровень	врачи-специалисты; провизор-технолог; провизор-аналитик		0,15

1	2	3	4
3. Квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений (в том числе дневных стационаров) лечебно-профилактических учреждений; врач приемного отделения; врач-трансфузиолог; врач-судебно-психиатрический эксперт; врач-судебно-медицинский эксперт (за исключением занятых амбулаторным приемом); врач-терапевт участковый; врач-педиатр участковый; врач-психиатр участковый; врач-психиатр детский участковый; врач-психиатр подростковый участковый; врач-психиатр-нарколог участковый; врач-фтизиатр участковый; врачи специалисты отделений экстренной и планово-консультативной помощи (за исключением врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню); врач скорой медицинской помощи; врач общей практики (семейный врач)	7568	0,20
4. Квалификационный уровень	врач-хирург всех наименований, оперирующий в отделениях хирургического профиля стационаров лечебно-профилактических учреждений: акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности); гинекологическое; гнойной хирургии; кардиохирургическое; колопроктологическое; микрохирургическое; нейрохирургическое (в том числе спинно-мозговой травмы); ожоговое; онкологическое; оперблок; ортопедическое; отоларингологическое; офтальмологическое; портальной гипертензии; реконструктивной и пластической хирургии; рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет); родовое (родильное); сосудистой хирургии; травматологическое (в том числе травмы кисти); травматолого-ортопедическое; хирургическое; хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции; хирургическое торакальное; челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое);		0,23

1	2	3	4
	<p>эндоскопическое.</p> <p>Врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений (групп, бригад) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров, отделений экстренной и планово-консультативной помощи.</p> <p>Врачи-хирурги, врачи-урологи и врачи рентгенологи: отделений рентгеноудаления - волнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенохирургических методов диагностики и лечения;</p> <p>врачи-хирурги отделений гемодиализа;</p> <p>врачи-хирурги всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи;</p> <p>врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови; врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах; врачи-патологоанатомы.</p> <p>Врачи-хирурги и врачи-эндоскописты при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.</p> <p>Врач-неонатолог.</p> <p>Старшие:</p> <p>врач станции (отделения) скорой медицинской помощи; провизор-аналитик; провизор-технолог; провизор-технолог и провизор-аналитик: контрольно-аналитической лаборатории; центра контроля качества и сертификации лекарственных средств по информационной работе</p>		

4. Профессиональная квалификационная группа «Специалисты с высшим профессиональным образованием»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
1. Квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре	6246	0,00
2. Квалификационный уровень	медицинский психолог, биолог.		0,18

5. Профессиональная квалификационная группа работников лечебно-трудовых мастерских при учреждениях здравоохранения

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
1. Квалификационный уровень	инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	5605	0,00

6. Профессиональная квалификационная группа работников «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием (врач-специалист, провизор)»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
1. Квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением* при наличии в подразделении до 6 врачебных (провизорских) должностей	9461	0,00
2. Квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением* при наличии 7 и более врачебных (провизорских) должностей или заведующий структурным подразделением хирургического профиля стационара, патологоанатомическим отделением, отделением анестезиологии-реанимации и отделением реанимации и интенсивной терапии при наличии в подразделении до 6 врачебных должностей		0,07
3. Квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением хирургического профиля стационара, патологоанатомическим отделением, отделением анестезиологии-реанимации и отделением реанимации и интенсивной терапии при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей	9461	0,15

* Под структурным подразделением понимается филиал, отдел, отделение, лаборатория, кабинет, аптека, отряд и другие.

При определении величины показателя «число врачебных (провизорских) должностей» для установления оклада руководителю структурного подразделения учитываются должности врачей (провизоров) –

руководителей структурных подразделений, врачей (провизоров), зубных врачей, медицинских психологов, включая вакантные должности. Должности учитываются только в целых числах.

При определении размера оклада округление производится до целого рубля в сторону увеличения.».

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
здравоохранения «Центральная
районная больница
муниципального образования
Темрюкский район»

РАЗМЕРЫ
выплаты к окладу (должностному окладу) за работу в сельской местности
в учреждении здравоохранения

№ п/п	Учреждение (структурное подразделение)	Размер выплаты
1	2	3
1	Муниципальное учреждение, расположенное в сельской местности, или его структурные подразделения	25%

Размер выплаты к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
здравоохранения «Центральная
районная больница
муниципального образования
Темрюкский район»

**РАЗМЕРЫ
выплаты к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной
категории**

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты
1	2	3
1	Выплата к окладу за вторую квалификационную категорию	5%
2	Выплата к окладу (должностному окладу) за первую квалификационную категорию	10%
3	Выплата к окладу (должностному окладу) за высшую квалификационную категорию	15%

Размер выплаты к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
здравоохранения «Центральная
районная больница
муниципального образования
Темрюкский район»

РАЗМЕРЫ
выплаты к окладу (должностному окладу) за наличие ученой степени,
почетных званий

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты
1	2	3
1	Выплата к окладу (должностному окладу) за ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук	20%
2	Выплата к окладу (должностному окладу) за ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук	10%
3	Выплата к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания «Народный врач»	20%
4	Выплата к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения Кубани»	10%

Размер выплаты к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
здравоохранения «Центральная
районная больница
муниципального образования
Темрюкский район»

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, подразделений и должностей работников, занятых
на работах с вредными и (или) опасными и иными
условиями труда, которым устанавливаются выплаты
компенсационного характера

№ п/п	Наименование учреждений, структурных подразделений и должностей
1	2
	1. Учреждения, подразделения, отделения (палаты), кабинеты и должности с опасными для здоровья условиями труда, работа в которых дает право работникам на выплату компенсационного характера к окладу (должностному окладу) в размере 15 процентов
1.1	Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и бсльных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний
1.2	Кабинет для онкологических больных
1.3	Хирургическое отделение (палаты) всех профилей стационаров
1.4	Операционный блок
1.5	Отделения (палаты, кабинеты): - анестезиологии-реанимации - реанимации и интенсивной терапии (за исключением лабораторий(группы), обеспечивающей экспресс-диагностику) - для новорожденных детей в родильных домах - педиатрические для новорожденных детей - родовые.
1.6	Кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов.
1.7	Рентгеновские, радиологические всех профилей рентгенорадиологические отделения, кабинеты; кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.
1.8	Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний; с вирусами, вызывающими заболевания, а также при работе в эпидемических очагах инфекционных заболеваний: с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.
1.9	Барокамеры.
1.10	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)

1	2
1.11	Палаты сестринского ухода
1.12	<p>Должности в учреждениях здравоохранения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения; - персонал, предусмотренный в отделениях заготовки крови и ее компонентов; - медицинский персонал, работающий на лазерных установках; - специалисты, обслуживающие лазерные установки; - персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), предусмотренный для работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); - врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета); - медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем; - фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента; - фармацевтический персонал занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов; - медицинский дезинфектор; - фасовщицы и санитарки-мойщицы аптек; - медицинский персонал приемных отделений стационаров
1.13	Отделения (кабинеты) ультразвуковой диагностики, эндоскопические
	<p>2. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья условиями труда, работа в которых дает право работникам на выплату компенсационного характера к окладу (должностному окладу) в размере 25 процентов</p>
2.1	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением, а также лечебно-производственные (трудовые) мастерские, подсобные сельские хозяйства при психиатрических психоневрологических учреждениях;
2.2	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психических больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза
2.3	Патологоанатомическое отделение
2.4	<p>Отделения (палаты) для:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ожоговых больных; - больных с острыми отравлениями; - неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения и наследственными заболеваниями; - недоношенных детей; - лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей.
	<p>3. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья условиями труда, работа в которых дает право работникам на выплату компенсационного характера к окладу (должностному окладу) в размере 30 процентов</p>

1	2
3.1	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических (наркологических) учреждений (подразделений);
	4. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, дающая право работникам на выплату компенсационного характера к окладу (должностному окладу) в размере 60 процентов
4.1	Центры по профилактике и борьбе со СПИД (учреждения и специализированные отделения, палаты, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных): должности, на которые возложены диагностика и лечение больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
4.2	Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
4.3	Учреждения, за исключением перечисленных в <u>подпунктах 4.1 - 4.2</u> пункта 4 настоящего Перечня, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными

Примечания:

1. Для работников, занятых на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 1 и 2, а также в подпунктах пункта 1 или подпунктах пункта 2 настоящего Перечня, размер для расчета компенсационных выплат составляет 30 процентов.

В других случаях, когда учреждения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах, размеры выплат, установленных по каждому из оснований, не суммируются.

2. В каждом учреждении на основании настоящего Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с представительным органом работников перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другое) может производиться выплата, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

3. Размер выплаты к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, учреждения, подразделения и должности которых не предусмотрены настоящим Перечнем, устанавливаются компенсационные выплаты по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест, проведенной до 1 января 2014 года) в размере не менее 4 процентов к окладу (должностному окладу).

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
здравоохранения «Центральная
районная больница
муниципального образования
Темрюкский район»

ВЫПЛАТЫ
компенсационного характера за работу с тяжелыми условиями труда

Рабочим, занятым на работах с тяжелыми условиями труда, устанавливаются компенсационные выплаты по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест, проведенной до 1 января 2014 года) в размере 12 - 24 процентов к окладу.

Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости рабочего на таких рабочих местах. Перечень конкретных работ, профессий рабочих и размеры выплат утверждаются руководителем учреждения здравоохранения по согласованию с представительным органом работников.

Размер выплаты к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
здравоохранения «Центральная
районная больница
муниципального образования
Темрюкский район»

**РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК
установления выплат за работу в условиях,
отклоняющихся от нормальных**

1. Выплаты за работу в ночное время:

№ п/п	Перечень подразделений (должностей)	Размер выплаты
1	2	3
1	Работникам учреждений, за исключением указанных в пункте 2 настоящего Приложения	50%
2	Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу, в том числе водителям автомобиля скорой помощи в составе выездных бригад отделений скорой медицинской помощи, и работникам связи отделений скорой медицинской помощи	100%

Выплата за работу в ночное время исчисляется от установленного оклада.

Перечень подразделений и должностей работников, занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, утверждается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада работника на месячную норму рабочих часов в соответствующем календарном месяце в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

2. Работникам учреждений, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов), за отработанное время в эти дни производится выплата из расчета оклада по занимаемой должности.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные выплаты, и размеры выплат определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников.

3. Врачам - руководителям учреждений и их заместителям (директорам) - врачам разрешается вести в учреждении здравоохранения, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов оклада врача соответствующей специальности.

Работа руководителей и их заместителей (директоров) по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах. Размер выплаты определяется приказом по учреждению.

4. Работникам учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессии (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в коллективных договорах.

Размеры выплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6. Оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы в полуторном размере дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы), за последующие часы - в двойном размере дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы).

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
здравоохранения «Центральная
районная больница
муниципального образования
Темрюкский район»

**РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ И ПОРЯДОК
исчисления стажа непрерывной работы в учреждении здравоохранения**

1. Размер выплат за продолжительность непрерывной работы в учреждении здравоохранения:

Перечень работников, должностей	При стаже непрерывной работы		
	от 3 до 5 лет	от 5 до 7 лет	свыше 7 лет
1	2	3	4
1. Старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи	30%	55%	80%
2. Врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий, среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, участковым врачам-терапевтам и врачам-педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках и в поликлинических отделениях врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому врачам, в том числе председателям и главным экспертам, врачебно-трудовых экспертных комиссий медико-социальных экспертных комиссий, заведующим поликлиническими отделениями - врачам, врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию населения	30%	45%	60%
3. Всем остальным работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих иную выплату по основаниям, предусмотренным в настоящем приложении	20%	30%	30%

2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты стимулирующего характера.

2.1. В стаж работы засчитывается:

2.1.1. Работникам, указанным в пунктах 1,2 настоящего Перечня:

время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, 60 и 80 процентов оклада, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитывается и не прерывается в случае перехода работника на должности, работа в которых дает право на получение стимулирующей выплаты в размерах, предусмотренных пунктом 3 раздела 1 настоящего Перечня.

2.1.2. Работникам, указанным в пункте 3 настоящего Перечня:

время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания), и учреждениях Госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания);

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, Содружества Независимых Государств (далее - СНГ) и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности (далее - КГБ), Федеральной службы безопасности (далее - ФСБ) России, Министерства внутренних дел (далее - МВД) России, Министерства чрезвычайных ситуаций (далее - МЧС) России, Федерального агентства правительственной связи и информации (далее - ФАПСИ), Федеральной службы железнодорожных войск (далее - ФСЖВ) России, Службы внешней разведки (далее - СВР) России, Федеральной пограничной службы (далее - ФПС) России и Федеральной службы налоговой полиции (далее - ФСНП) России, Федеральной таможенной службы (далее - ФТС) России, Минюста России и на должностях медицинского персонала в образовательных учреждениях (организациях);

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего составов органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.1.3. Всем работникам, предусмотренным настоящим Перечнем, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на выплаты:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.1.4. Всем работникам, предусмотренным настоящим Перечнем, без каких-либо условий и ограничений:

2.1.5. В размерах, предусмотренных пунктом 1 раздела 1 настоящего Перечня, устанавливаются выплаты стимулирующего характера врачам-специалистам, привлекаемым отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

2.1.6. За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должность главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должность фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера станции (отделения, подстанции) скорой медицинской помощи, сохраняется выплата стимулирующего характера в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах.

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2.2. Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения здравоохранения при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.2.1. Не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из учреждения здравоохранения, учреждений, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания), с должностей медицинского персонала в образовательных учреждениях (организациях);

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания);

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в

пунктах 1 - 3 настоящего Перечня, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, органов Госсанэпиднадзора, Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и их территориальных органов и организаций, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Обществ Красного Креста, комитетов профсоюза работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения или учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания). Стаж работы в учреждениях здравоохранения или учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания) не прерывается работой в органах управления здравоохранения, социальной защиты населения, органах Госсанэпиднадзора, Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и их территориальных органах и организациях, Федеральном или территориальных фондах обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организациях, Фонде социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органах, Обществах Красного креста, комитетах профсоюза работников здравоохранения и на должностях доверенных врачей при условии поступления на работу в учреждение здравоохранения, если перерывы в работе не превышали одного месяца;

со дня увольнения из организаций (их структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения, учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания) и в других учреждениях (подразделениях) на должностях, засчитываемых в стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплаты стимулирующего характера;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2.2. Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и с должностей, указанных в пунктах 1 - 3 настоящего Перечня, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства:

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, указанных в пунктах 1 - 3 настоящего Перечня.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

2.2.3. Не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ФТС России, не считая времени переезда.

2.2.4. Не позднее шести месяцев - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.2.5. Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, указанных в пунктах 1 - 3 настоящего Перечня.

2.2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другие работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и на должностях, указанных в пунктах 1 - 3 настоящего Перечня:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным;

получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости;

принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения или социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего составов органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, указанных в пунктах 1 - 3 настоящего Перечня, в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лиц рядового, начальствующего составов органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

2.2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста в случае, когда причина увольнения работника не указана в трудовой книжке, основанием для сохранения стажа служит заявление работника и свидетельство о рождении ребенка;

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста. В случае, когда причина увольнения работника не указана в трудовой книжке, основанием для сохранения стажа служит заявление работника и свидетельство о рождении ребенка;

работы в учреждениях, организациях и на предприятиях системы здравоохранения (кафедрах, вузах, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Выплаты за время отбывания наказания не выплачиваются и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

2.3. Перерывы в работе от одного месяца до одного года, позволяющие сохранить стаж, предусмотренные настоящим приложением, в стаж непрерывной работы, дающий право на выплаты за продолжительность работы, не включаются.

2.4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и на предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем приложении.

2.5. Вопросы о восстановлении стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы в учреждении здравоохранения, в порядке исключения решаются администрацией муниципального образования Темрюкский район и Темрюкской районной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ».

2.6. Размер выплаты к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
здравоохранения «Центральная
районная больница
муниципального образования
Темрюкский район»

ПОРЯДОК
определения заработной платы
руководителя МБУЗ «ЦРБ МО ТР»

№ п/п		Размер выплаты	Сумма, руб.
1	2	3	4
1	Средняя заработная плата основного персонала (без заработной платы заместителей, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера), главного бухгалтера)	-	
2	Кратность к средней заработной плате работников	-	-
3	Должностной оклад руководителя учреждения (п. 1 x п. 2)	-	-
4	Компенсационные выплаты	-	-
4.1	за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	-	
4.2	за работу в сельской местности		-
4.3	В соответствии с подпунктами 4.1.5 - 4.1.8 раздела 4 Положения	-	-
5	Стимулирующие выплаты	-	-
5.1	за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения		
5.2	за наличие квалификационной категории		
5.3	за наличие ученой степени		
5.4	за наличие почетного звания		
6	Итого заработная плата руководителя учреждения	-	-
Итого заработная плата руководителя учреждения (п. 3 + п. 4 + п. 5)		-	-

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
здравоохранения «Центральная
районная больница
муниципального образования
Темрюкский район»

ПОРЯДОК
проведения тарификации работников

1. Для определения размеров окладов (должностных окладов) медицинских, фармацевтических работников, специалистов и служащих, профессий рабочих, а также размеров выплат за продолжительность непрерывной работы в учреждении здравоохранения приказом руководителя учреждения образуется постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, начальника планово-экономического отдела (экономиста), представителя профсоюзного комитета, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя (директор).

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и другое) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и на дату изменения оплаты труда и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация работников муниципального учреждения здравоохранения проводится по форме тарификационного списка (прилагается).

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения здравоохранения.

5. Расчет суммы компенсационных выплат исчисляется к окладу (должностному окладу).

6. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, проводится отдельной строкой по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация главного врача и его заместителей (директоров) - врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

7. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из оклада с учетом среднего исчисленного размера компенсационных и стимулирующих выплат (выплата за стаж, наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания).

8. Кроме того, для определения планового фонда оплаты труда необходимо произвести расчет за работу в ночные часы, праздничные и выходные дни, за работу по исполнению обязанностей временно отсутствующих медицинских работников, рабочих и служащих на период отпуска, а также расчет доплаты к заработной плате работникам, месячная заработная плата которых за полностью отработанную норму рабочего времени и выполненные нормы труда (трудовые обязанности) ниже установленного минимального размера оплаты труда. Данные расчеты должны быть приложены к тарификационному списку работников.

9. При исчислении планового фонда оплаты труда за работу в ночные часы, праздничные и выходные дни, за работу по исполнению обязанностей временно отсутствующих медицинских работников, рабочих и служащих на период отпуска в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, средняя ставка исчисляется от оклада без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Порядку проведения
тарификации работников
муниципального бюджетного
учреждения здравоохранения
«Центральная районная больница
муниципального образования
Темрюкский район»

**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ
список работников**

Наименование			Графы	
1			2	
Табельный номер			1 графа, (далее - гр.)	
Ф.И.О.			2 гр.	
Наименование должности профессии			3 гр.	
Оклад (с учетом повышающего коэффициента)			4 гр.	
Объем работы по данной должности			5 гр.	
Итого оклад с учетом объема работы			6 гр = гр. 4 x гр. 5	
Компенсационные выплаты <*>	за работу в сельской местности	размер	7 гр.	
		сумма	8 гр. = гр.6 x гр. 7	
	за работу в учреждении за специфику работы	размер	9.гр.	
		сумма	10 гр. = гр. 6 x гр. 9	
	работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	размер	11 гр.	
		сумма	12гр. = гр. 6 x гр. 11	
	за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами	размер	13 гр.	
		сумма	14 гр. = гр. 6 x гр. 13	
	итого			15 гр. = гр. 8 + гр. 10 + гр. 12 + гр.14
	Стимулирующие выплаты <*>	за квалификационную категорию	размер	16 гр.
сумма			17 гр. = гр. 6 x гр. 16	
за ученую степень		размер	18 гр.	
		сумма	19 гр. = гр. 6 x гр. 18	
за наличие почетного звания		размер	20 гр.	
		сумма	21 гр. = гр. 6 x гр. 20	
1			2	
итого повышающего коэффициента			22 =гр.16+гр.18+гр.21	
сумма повышения		сумма	23гр.	
персональная выплата		размер	24 гр.	

Наименование		Графы	
1		2	
		сумма	25 = гр.6 x гр.24
	за стаж непрерывной работы	стаж гг.мм.дд	26 гр.
		размер	27 гр.
		сумма	28 гр. = гр.6 x гр.27
	за интенсивность и высокие результаты	размер	29 гр.
		сумма	30гр.=гр.6 x гр.29
итого			31гр. = гр.23 + гр.25+гр.28 + гр.30
Всего			32 = гр.6 + гр.15+гр.22+ гр.31
Примечание (указываются присвоенная категория с указанием 1 специальности и даты присвоения, присужденная ученая степень, присвоенное почетное звание)			33

<*> Возможно включение других выплат, предусмотренных действующим законодательством».

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко