



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАПОРОЖСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.11.2021

№ 182

ст-ца Запорожская

**Об утверждении муниципальной программы «Пенсионное обеспечение за
выслугу лет лицам, замещавших муниципальные должности
и должности муниципальных служащих Запорожского сельского
поселения Темрюкского района»**

В соответствии со статьей 189 Бюджетного кодекса Российской Федерации и Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и постановлением администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района от 23 июня 2017 года № 68 «Об утверждении порядка разработки, формирования, реализации и оценки эффективности реализации муниципальных программ Запорожского сельского поселения Темрюкского района» (с изменениями от 17 ноября 2017 года № 186), а также в целях повышения эффективности муниципального управления п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить муниципальную программу «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавших муниципальные должности и должности муниципальных служащих Запорожского сельского поселения Темрюкского района» согласно приложений.

2. Финансовому отделу администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района (Кихаевой) официально опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании газете Темрюкского района «Тамань», официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а так же разместить на официальном сайте администрации Запорожского сельского поселения Темрюкского района.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Запорожского сельского поселения Темрюкского района Е.И.Ясинскую.

4. Постановление «Об утверждении муниципальной программы «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавших муниципальные должности и должности муниципальных служащих Запорожского сельского поселения Темрюкского района» вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2022 года.

Глава Запорожского сельского поселения
Темрюкского района



Н.Г. Колодина

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
Запорожского сельского поселения
Темрюкского района
от 01.11.2021 № 182

Муниципальная программа «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавших муниципальные должности и должности муниципальных служащих Запорожского сельского поселения Темрюкского района»

Структура программы:

I. Паспорт муниципальной программы

II. Содержание муниципальной программы:

1. Характеристика сферы пенсионного обеспечения, содержание, проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом
2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы.
3. Перечень и краткое описание основных мероприятий муниципальной программы.
4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы
5. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы.
6. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением.

I. ПАСПОРТ

Муниципальной программы «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавших муниципальные должности и должности муниципальных служащих Запорожского сельского поселения Темрюкского района»

Координатор муниципальной программы	Общий отдел администрация Запорожского сельского поселения Темрюкского района
Участники муниципальной программы	Администрация Запорожского сельского поселения Темрюкского района
Цели муниципальной программы	обеспечение предоставления пенсионного обеспечения за выслугу лет лицам, замещавших муниципальные должности и должности муниципальных служащих за счет средств местного бюджета
Задачи муниципальной программы	ежемесячная денежная выплата, осуществляемая в связи с прекращением замещения муниципальной должности на постоянной основе или должности муниципальной службы при выходе на пенсию

Перечень целевых показателей муниципальной программы	Количество получателей выплат
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2022 год
Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы	Общий объем финансирования составляет 211,8 тыс. рублей В том числе за счет средств местного бюджета 211,8 тыс. рублей
Контроль за выполнением муниципальной программы	Администрация Запорожского сельского поселения Темрюкского района; Совет Запорожского сельского поселения Темрюкского района

II. Содержание муниципальной программы

1. Характеристика сферы пенсионного обеспечения, содержание, проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом

Пунктом 5 части 1 статьи 23 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальным служащим гарантировано пенсионное обеспечение за выслугу лет.

В соответствии с Положением «О дополнительном материальном обеспечении лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы», дополнительное материальное обеспечение планируется выплачивать 3 пенсионерам их числа лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы Запорожского сельского поселения Темрюкского района.

В связи со вступлением в силу Закона Краснодарского края от 3 декабря 2013 года № 2840-КЗ «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности государственной гражданской службы Краснодарского края» и распространением в полном объеме прав государственных гражданских служащих в области пенсионного обеспечения на муниципальных служащих, администрацией Запорожского сельского поселения Темрюкского района разработано Положения «О пенсионном обеспечении за выслугу лет лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в Запорожском сельском поселении Темрюкского района».

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края, органы местного самоуправления Темрюкского района вправе выплачивать пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы и уволенным с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию, за счет средств бюджета Запорожского сельского поселения Темрюкского района.

Принимая во внимание небольшой размер пенсий бывших муниципальных служащих, изучив практику выплаты пенсионного обеспечения за выслугу лет, сложившуюся в муниципальных образованиях края, а также в рамках реализации Положения «О пенсионном обеспечении за выслугу лет лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в Запорожском сельском поселении Темрюкского

района» администрация Запорожского сельского поселения Темрюкского района приняла решение разработать подпрограмму, направленную на реализацию данного Положения.

Данная подпрограмма позволит лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в Запорожском сельском поселении Темрюкского района, в полной мере реализовать гарантию на пенсионное обеспечение за выслугу лет, а соответственно она направлена на социальную поддержку указанной категории населения поселения в целях повышения уровня их жизни.

Реализация подпрограммы повысит престиж муниципальной службы, создаст для муниципальных служащих дополнительный стимул повышения эффективности работы, привлечет на муниципальную службу высококвалифицированные кадры.

2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Цели муниципальной программы:

- обеспечение предоставления пенсионного обеспечения за выслугу лет лицам, замещавших муниципальные должности и должности муниципальных служащих за счет средств местного бюджета.

Задачи муниципальной программы:

- ежемесячная денежная выплата, осуществляемая в связи с прекращением замещения муниципальной должности на постоянной основе или должности муниципальной службы при выходе на пенсию.

Цели, задачи и характеризующие их целевые показатели муниципальной программы приведены в приложении № 1 к муниципальной программе.

Срок реализации муниципальной программы -2022 год.

3. Перечень и краткое описание основных мероприятий муниципальной программы

Система программных мероприятий представлена основным мероприятием - пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавших муниципальные должности и должности муниципальных служащих за счет средств местного бюджета.

Реализация мероприятий программы позволит осуществлять ежемесячные денежные выплаты к пенсии по старости или инвалидности лицам, ранее замещавшим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы Запорожского сельского поселения Темрюкского района.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы приводится в приложении № 2 к муниципальной программе.

4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования муниципальной программы, тыс. рублей
		2022 год

Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавших муниципальные должности и должности муниципальных служащих	Местный бюджет	211,8
--	----------------	-------

Объем бюджетных ассигнований на 2022 год, включенных в программу, связанных с финансированием пенсионного обеспечения за выслугу лет лицам, замещавших муниципальные должности и должности муниципальных служащих, рассчитан исходя из численности граждан, имеющих право на получение мер социальной поддержки, предусмотренных программой, и размера выплат на одного получателя, установленного в соответствии с нормативно-правовыми актами Запорожского сельского поселения Темрюкского района.

5. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

5.1. Оценка степени реализации мероприятий основных мероприятий и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации

5.1.1. Степень реализации мероприятия программы оценивается, как доля мероприятий выполненных в полном объеме по следующей формуле:

$СР_m = M_b / M$, где:

$СР_m$ - степень реализации мероприятий;

M_b - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

M - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

5.1.2. Мероприятие может считаться выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

Мероприятие считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое его значение составляет не менее 95% от запланированного и не хуже, чем значение показателя результата, достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию.

Выполнение данного условия подразумевает, что в случае, если степень достижения показателя результата составляет менее 100%, проводится сопоставление значений показателя результата, достигнутого в отчетном году, со значением данного показателя результата, достигнутого в году, предшествующем отчетному. В случае ухудшения значения показателя результата по сравнению с предыдущим периодом (то есть при снижении значения показателя результата, желаемой тенденцией развития которого является рост, и при росте значения показателя результата, желаемой тенденцией развития которого является снижение), проводится сопоставление темпов роста данного показателя результата с темпами роста объемов расходов по рассматриваемому мероприятию. При этом мероприятие может считаться выполненным только в случае, если темпы ухудшения значений показателя результата ниже темпов сокращения расходов на реализацию мероприятия (например, допускается снижение на 1% значения показателя результата, если

расходы сократились не менее чем на 1% в отчетном году по сравнению с годом, предшествующим отчетному. Для оценки степени реализации мероприятия используется среднее арифметическое значение отношений фактических значений показателей к запланированным значениям, выраженное в процентах.

5.2. Оценка степени соответствия запланированному уровню расходов

5.2.1. Степень соответствия запланированному уровню расходов оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на его реализацию к плановым значениям по следующей формуле:

$$СС_{уз} = Зф / Зп, \text{ где:}$$

СС_{уз} - степень соответствия запланированному уровню расходов;

Зф - фактические расходы на реализацию мероприятия в отчетном году;

Зп - объемы бюджетных ассигнований, предусмотренные на реализацию мероприятия в местном бюджете на отчетный год в соответствии с действующей на момент проведения оценки эффективности реализации редакцией муниципальной программы.

5.3. Оценка эффективности использования средств местного бюджета

5.3.1. Эффективность использования бюджетных средств рассчитывается как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств местного бюджета по следующей формуле:

$$Эис = СРм / СС_{уз}, \text{ где:}$$

Эис - эффективность использования средств местного бюджета;

СРм - степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств местного бюджета;

СС_{уз} - степень соответствия запланированному уровню расходов из средств местного бюджета.

5.4. Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограммы (основного мероприятия)

5.4.1. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) подпрограммы, основного мероприятия определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи подпрограммы, основного мероприятия.

5.4.2. Степень достижения планового значения целевого показателя рассчитывается по следующим формулам:

$$СДп/ппз = ЗПп/пф / ЗПп/пп, \text{ где:}$$

СДп/ппз - степень достижения планового значения целевого показателя подпрограммы (основного мероприятия);

ЗПп/пф - значение целевого показателя подпрограммы (основного мероприятия) фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗПп/пп - плановое значение целевого показателя подпрограммы (основного мероприятия).

5.4.3. Степень реализации подпрограммы (основного мероприятия) рассчитывается по формуле:

$$СР_{п/п} = \sum_{1}^N СД_{п/ппз} / N$$

, где:

СРп/п - степень реализации подпрограммы (основного мероприятия);

СДп/ппз - степень достижения планового значения целевого показателя подпрограммы (основного мероприятия);

N - число целевых показателей подпрограммы (основного мероприятия).

При использовании данной формуле в случаях, если СДп/ппз >1, значение СДп/ппз принимается равным 1.

5.5. Оценка эффективности реализации подпрограммы (основного мероприятия)

5.5.1. Эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации подпрограммы (основного мероприятия) и оценки эффективности использования средств местного бюджета по следующей формуле:

$$ЭР_{п/п} = СР_{п/п} * Эис, \text{ где:}$$

ЭРп/п - эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия);

СРп/п - степень реализации подпрограммы (основного мероприятия);

Эис - эффективность использования бюджетных средств (либо - по решению координатора муниципальной программы - эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы (основного мероприятия).

5.5.2. Эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) признается высокой в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) признается средней в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) признается удовлетворительной в случае, если значение ЭРп/п составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия) признается неудовлетворительной.

5.6. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы

5.6.1. Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) муниципальной программы определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

5.6.2. Степень достижения планового значения целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы, рассчитывается:

$$\text{СД}_{\text{гппз}} = \text{ЗП}_{\text{гпф}} / \text{ЗП}_{\text{гпп}}, \text{ где:}$$

СД_{гппз} - степень достижения планового значения целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

ЗП_{гпф} - значение целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗП_{гпп} - плановое значение целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

5.6.3. Степень реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$\text{СР}_{\text{гп}} = \sum_{1}^M \text{СД}_{\text{гппз}} / M, \text{ где:}$$

СР_{гп} - степень реализации муниципальной программы;

СД_{гппз} - степень достижения планового значения целевого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

M - число целевых показателей, характеризующих цели и задачи муниципальной программы.

При использовании данной формулы в случаях, если СД_{гппз} > 1, значение СД_{гппз} принимается равным 1.

5.7. Оценка эффективности реализации муниципальной программы

5.7.1. Эффективность реализации муниципальной программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации муниципальной программы и оценки эффективности реализации входящих в нее подпрограмм (основных мероприятий) по следующей формуле:

$$\text{ЭР}_{\text{гп}} = 0,5 * \text{СР}_{\text{гп}} + 0,5 * \sum_{1}^j \text{ЭР}_{\text{п/п}} * k_j / j, \text{ где:}$$

ЭРгп - эффективность реализации муниципальной программы;

СРгп - степень реализации муниципальной программы;

ЭРп/п - эффективность реализации подпрограммы (основного мероприятия);

k_j - определяется по формуле:

$k_j = \Phi_j / \Phi$, где:

Φ_j - объем фактических расходов из местного бюджета (кассового исполнения) на реализацию j-той подпрограммы (основного мероприятия) в отчетном году;

Φ - объем фактических расходов из местного бюджета (кассового исполнения) на реализацию муниципальной программы;

j - количество подпрограмм (основных мероприятий).

5.7.2. Эффективность реализации муниципальной программы признается высокой в случае, если значение ЭРгп составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации муниципальной программы признается средней в случае, если значение ЭРгп, составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации муниципальной программы признается удовлетворительной в случае, если значение ЭРгп составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации муниципальной программы признается неудовлетворительной.

6. Механизм реализации муниципальной программы

и контроль за ее выполнением

Реализация программы осуществляется в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 декабря 2013 года № 2840-КЗ «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности государственной гражданской службы Краснодарского края» и на основании Положения «О пенсионном обеспечении за выслугу лет лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в Запорожском сельском поселении Темрюкского района» (далее - Положение).

Общий отдел осуществляет назначение пенсионного обеспечения за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в Запорожском сельском поселении Темрюкского района в соответствии с Положением.

Муниципальное казенное учреждение «Централизованная Запорожская бухгалтерия» Запорожского сельского поселения Темрюкского района ежемесячно производит выплату пенсионного обеспечения, а также, при необходимости, его перерасчет.

Контроль за ходом реализации Программы в части расходования бюджетных средств на ее реализацию осуществляет муниципальное казенное учреждение «Централизованная Запорожская бухгалтерия» Запорожского сельского поселения Темрюкского района.

Начальник общего отдела



И.В.Рыбина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к муниципальной программе
«Пенсионное обеспечение за
выслугу лет лицам, замещавших
муниципальные должности и
должности муниципальных
служащих Запорожского сельского
поселения Темрюкского района»
от 01.11.2021 № 182

**Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы
«Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавших
муниципальные должности и должности муниципальных служащих
Запорожского сельского поселения Темрюкского района»**

N п/п	Наименование целевого показателя	Еди ница изме рени я	Стат ус*	Значение показателей
				2022 год
1	2	3	4	7
1.	Муниципальная программа «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавших муниципальные должности и должности муниципальных служащих Запорожского сельского поселения Темрюкского района»			
1.1	Количество получателей выплат	чел	3	4
2.	Мероприятие № 1 «Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавших муниципальные должности и должности муниципальных служащих»			
2.1	Количество получателей выплат	чел	3	4

Начальник общего отдела

И.В.Рыбина

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к муниципальной программе
«Пенсионное обеспечение за
выслугу лет лицам, замещавших
муниципальные должности и
должности муниципальных
служащих Запорожского сельского
поселения Темрюкского района»
от 01.11.2021 № 182

**Перечень основных мероприятий муниципальной программы
«Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавших
муниципальные должности и должности муниципальных служащих
Запорожского сельского поселения Темрюкского района»**

N п/п	Наименование мероприятия	Источник финансиро вания	Объем финанси рования, всего (тыс.руб)	В том числе по годам	Непосредстве нный результат реализации мероприятия	Муниципальн ый заказчик, главный распорядител ь (распорядител ь) бюджетных средств, исполнитель
				2022 год		
1	2	3	4	5	6	7
1	Цель	обеспечение предоставления пенсионного обеспечения за выслугу лет лицам, замещавших муниципальные должности и должности муниципальных служащих за счет средств местного бюджета				
1.1	Задача	ежемесячная денежная выплата, осуществляемая в связи с прекращением замещения муниципальной должности на постоянной основе или должности муниципальной службы при выходе на пенсию				
1.1 .1	Пенсионное обеспечение за выслугу лет лицам, замещавших муниципальн ые должности и должности муниципальн ых служащих	местный бюджет	211,8	211,8	Количество получателей выплат, чел. 2022- 4чел. .	Администрац ия Запорожского сельского поселения Темрюкского района

Начальник общего отдела

И.В.Рыбина