



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 29.10.2021

№ 1606

г. Темрюк

**Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район
«Улучшение условий и охраны труда»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 28 июня 2014 года № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», решением LXXX сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VI созыва от 25 августа 2020 года № 801 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Темрюкского района Краснодарского края до 2030 года», постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 13 июля 2021 года № 979 «Об утверждении порядка принятия решения о разработке, формирования, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Темрюкский район» (в редакции постановления администрации муниципального образования Темрюкский район от 27 сентября 2021 года № 1444), постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 5 августа 2021 год № 1163 «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования Темрюкский район» постановляю:

1. Утвердить муниципальную программу муниципального образования Темрюкский район «Улучшение условий и охраны труда» со сроком реализации с 1 января 2022 года, согласно приложению.

2. Отделу информатизации и взаимодействия со СМИ официально опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании газете Темрюкского района «Тамань» и официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Темрюкский район О.В. Дяденко.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава муниципального образования
Темрюкский район



Ф.В. Бабенков

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
муниципального образования Темрюкский
район

от 19.10.2011 № 1606

Муниципальная программа
муниципального образования Темрюкский район
«Улучшение условий и охраны труда»

ПАСПОРТ

муниципальной программы муниципального образования
Темрюкский район
«Улучшение условий и охраны труда»

Координатор муниципальной программы	Отдел по социально-трудовым отношениям администрации муниципального образования Темрюкский район (далее – Отдел по социально-трудовым отношениям)
Координаторы подпрограмм	Не предусмотрены
Участники муниципальной программы	Отдел по социально-трудовым отношениям; управление образованием администрации муниципального образования Темрюкский район (далее – управление образованием);

	<p>финансовое управление администрации муниципального образования Темрюкский район (далее - финансовое управление);</p> <p>отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования Темрюкский район (далее - отдел муниципальной службы и кадровой работы);</p> <p>государственное казённое учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Темрюкского района» (далее – ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» (по согласованию);</p> <p>Координационный совет профессиональных союзов Темрюкского района (далее – Координационный совет профсоюзов) (по согласованию);</p> <p>Администрации городского и сельских поселений Темрюкского района (по согласованию);</p> <p>работодатели (по согласованию);</p> <p>обучающие организации Темрюкского района (обучающие организации) (по согласованию);</p> <p>Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Темрюкская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края (далее – ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК) (по согласованию);</p> <p>Организации поставщики средств индивидуальной защиты (по согласованию);</p> <p>Районная межведомственная комиссия по охране труда</p>
Подпрограммы муниципальной программы	Не предусмотрены

Цель муниципальной программы	Развитие открытого, профессионального и эффективного муниципального управления, обеспечивающего улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганда охраны труда
Задачи муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. 2. Обеспечение непрерывного профессионального развития работников. 3. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда. 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. 5. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Увязка со стратегическими целями Стратегии социально-экономического развития Темрюкского района Краснодарского края до 2030 года <1>	СЦ -2 (Ц – 7)
Перечень целевых показателей муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество заседаний районной межведомственной комиссии по охране труда. 2. Удельный вес руководителей и специалистов учреждений, организаций и предприятий Темрюкского района, прошедших обучение по охране труда в установленные сроки. 3. Количество специалистов администрации муниципального образования Темрюкский район прошедших обучение по охране труда.

4. Количество разработанных нормативно-правовых актов по вопросам улучшения условий и охраны труда органов местного самоуправления городского и сельских поселений муниципального образования Темрюкский район.
5. Количество проведенных семинаров по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
6. Количество проведенных выставок по использованию средств индивидуальной защиты.
7. Количество проведенных семинаров по использованию средств индивидуальной защиты.
8. Количество размещенных информационных материалов о наиболее актуальных вопросах охраны труда и пропаганда охраны труда.
9. Количество приобретенной нормативно-справочной литературы по тематике «Охрана труда».
10. Количество номеров телефонов для организации телефонной «горячей» линии по вопросам охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район.
11. Количество проведенных районных конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда среди учреждений, организаций и предприятий муниципального образования Темрюкский район.
12. Доля учреждений, организаций и предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение

производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» от общего количества учреждений, организаций и предприятий в муниципальном образовании Темрюкский район.

13. Доля учреждений, организаций и предприятий – участников в краевом конкурсе на лучшую организацию охраны труда от общего количества учреждений, организаций и предприятий в муниципальном образовании Темрюкский район.

14. Доля учреждений, организаций и предприятий муниципального образования - участников краевого месячника по безопасности труда в отрасли экономики от общего количества учреждений, организаций и предприятий муниципального образования Темрюкский район.

15. Количество подведомственных учреждений, в отношении которых проведены проверки.

16. Количество проведенных мониторингов выполнения мероприятий согласований и коллективных договоров по охране труда в учреждениях, организациях и предприятиях Темрюкского района.

17. Количество проведенных углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

18. Количество проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

19. Количество проведенных мониторингов состояния условий и охраны труда, производственного травматизма в

<p>организациях муниципального образования Темрюкский район.</p> <p>20. Уровень производственного травматизма (в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>21. Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике муниципального образования.</p> <p>22. Удельный вес работников, с установленным в текущем году профессиональным заболеванием</p>						
Не предусмотрены						
Этапы не предусмотрены						
2022 - 2024 годы						
всего		в разрезе источников финансирования				
		федеральный бюджет	краевой бюджет	местный бюджет	внебюджетные источники	
2022	5,4	0,0	0,0	5,4	0,0	0,0
2023	5,4	0,0	0,0	5,4	0,0	0,0
2024	5,4	0,0	0,0	5,4	0,0	0,0
Всего	16,2	0,0	0,0	16,2	0,0	0,0
расходы, связанные с реализацией проектов или программ <3>						
2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
расходы, связанные с осуществлением капитальных вложений в объекты капитального строительства муниципальной собственности муниципального образования Темрюкский район <3>						
2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

<1> Указывается аббревиатура (например, СЦ1, СЦ2).							
<2> Указывается с точностью до одного знака после запятой.							
<3> Указывается при наличии указанных расходов.							

1. Целевые показатели муниципальной программы

Для обеспечения возможности проверки достижения цели и решения задач, на реализацию которых направлена муниципальная программа, определен перечень целевых показателей муниципальной программы, характеризующих ход ее реализации.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «Улучшение условий и охраны труда»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Статус <1>	Значение целевого показателя			
				Отчетный 2020 год <2>	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда»						
1.1	Количество заседаний районной межведомственной комиссии по охране труда	Единиц	3	-	4	4	4
1.2	Удельный вес руководителей и специалистов учреждений, организаций и предприятий Темрюкского района, прошедших обучение по охране труда в установленные сроки	Проценты	3	98,0	98,0	98,0	98,0
1.3	Количество специалистов администрации муниципального образования Темрюкский район прошедших обучение по охране труда	Человек	3	-	4	4	4
1.4	Количество разработанных нормативно-правовых актов по вопросам улучшения условий и охраны труда органов местного самоуправления городского и сельских	Штук	3	4	2	2	2

1	2	3	4	5	6	7	8
	поселений муниципального образования Темрюкский район						
1.5	Количество проведенных семинаров по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Единиц	3	-	2	2	2
1.6	Количество проведенных выставок по использованию средств индивидуальной защиты	Единиц	3	-	2	2	2
1.7	Количество проведенных семинаров по использованию средств индивидуальной защиты	Единиц	3	-	2	2	2
1.8	Количество размещенных информационных материалов о наиболее актуальных вопросах охраны труда и пропаганда охраны труда	Штук	3	1	4	4	4
1.9	Количество приобретенной нормативно-справочной литературы по тематике «Охрана труда»	Штук	3	-	2	2	2
1.10	Количество номеров телефонов для организации телефонной «горячей» линии по вопросам охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район	Штук	3	-	1	1	1
1.11	Количество проведенных районных конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда среди учреждений, организаций и предприятий муниципального образования Темрюкский район	Единиц	3	-	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8
1.12	Доля учреждений, организаций и предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» от общего количества учреждений, организаций и предприятий в муниципальном образовании Темрюкский район	Проценты	3	4,0	4,0	4,0	4,0
1.13	Доля учреждений, организаций и предприятий – участников в краевом конкурсе на лучшую организацию охраны труда от общего количества учреждений, организаций и предприятий в муниципальном образовании Темрюкский район	Проценты	3	90,0	90,0	90,0	90,0
1.14	Доля учреждений, организаций и предприятий муниципального образования - участников краевого месячника по безопасности труда в отрасли экономики от общего количества учреждений, организаций и предприятий муниципального образования Темрюкский район	Проценты	3	80,0	80,0	80,0	80,0
1.15	Количество подведомственных учреждений, в отношении которых проведены проверки	Штук	3	-	28	28	28
1.16	Количество проведенных мониторингов выполнения мероприятий согласий и коллективных договоров по охране труда	Единиц	3	-	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8
	в учреждениях, организациях и предприятиях Темрюкского района						
1.17	Количество проведенных углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	Человек	3	-	3000	3000	3000
1.18	Количество проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников	Человек	3	-	2000	2000	2000
1.19	Количество проведенных мониторингов состояния условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях муниципального образования Темрюкский район	Единиц	3	-	1	1	1
1.20	Уровень производственного травматизма (в расчете на 1 тыс. работающих)	Проценты	3	0,82	0,62	0,62	0,62
1.21	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике муниципального образования	Проценты	3	21,6	21,6	21,1	21,0
1.22	Удельный вес работников, с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (в расчете на 1 тыс. работающих)	Проценты	3	0	0	0	0

<1> Отмечается:

если целевой показатель определяется на основе данных государственного статистического наблюдения, присваивается статус «1» с указанием в сноске срока представления статистической информации;

если целевой показатель рассчитывается по методике, утвержденной правовым актом Правительства Российской Федерации, федерального органа исполнительной власти (международной организации), главы администрации (губернатора) Краснодарского края, администрации муниципального образования Темрюкский район, присваивается статус «2» с указанием в сноске реквизитов

соответствующего правового акта;
если целевой показателем рассчитывается по методике, включенной в состав муниципальной программы, присваивается статус «3».
<2> Год, предшествующий году утверждения муниципальной программы.

СВЕДЕНИЯ
о порядке сбора информации и методике расчета целевых
показателей муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Тенденция развития целевого показателя	Методика расчета целевого показателя (формула), алгоритм формирования формул, методологические пояснения к базовым показателям, используемым в формуле	Источник исходных данных для расчета значения (формирования данных) целевого показателя	Ответственный за сбор данных и расчет целевого показателя	Временные характеристики целевого показателя <1>
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Целевые показатели муниципальной программы						
1.1	Количество заседаний районной межведомственной комиссии по охране труда	Единиц	Увеличение значений	Суммарное значение по количеству проведенных заседаний	Данные отдела по социально-трудовым отношениям	Отдел по социально-трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом
1.2	Удельный вес и количество руководителей специалистов учреждений, организаций и предприятий Темрюкского	Проценты	Увеличение значений	$\text{УВРоб} = \frac{\text{Роб}}{\text{Ро}} * 100\%$ где: УВРоб – удельный вес работников, обученных по охране труда;	Данные ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»	Отдел по социально-трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за

1	2	3	4	5	6	7	8
	района, прошедших обучение по охране труда в установленные сроки			Роб – количество обученных работников (чел.); Ро – общее количество работников (чел.)			отчетным кварталом
1.3	Количество специалистов администрации муниципального образования Темрюкский район прошедших обучение по охране труда	Человек	Увеличение значений	Суммарное количество работников прошедших обучение по охране труда	Данные отдела по социально-трудовым отношениям	Отдел по социально-трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом
1.4	Количество разработанных нормативно-правовых актов по вопросам улучшения условий и охраны труда органов местного самоуправления городского и сельских поселений муниципального образования Темрюкский район	Штук	Увеличение значений	Суммарное значение по количеству принятых нормативно-правовых актов	Данные отдела по социально-трудовым отношениям	Отдел по социально-трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за
1.5	Количество проведенных семинаров по вопросам	Единиц	Увеличение значений	Суммарное значение по количеству проведенных семинаров	Данные отдела по социально-трудовым отношениям и	Отдел по социально-трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10

1	2	3	4	5	6	7	8
	соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права				ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»		числа, следующего за отчетным кварталом
1.6	Количество проведенных выставок по использованию средств индивидуальной защиты	Единиц	Увеличение значений	Суммарное значение по количеству проведённых выставок	Данные ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»	Отдел по социально- трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом
1.7	Количество проведенных семинаров по использованию средств индивидуальной защиты	Единиц	Увеличение значений	Суммарное значение по количеству проведённых семинаров	Данные ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»	Отдел по социально- трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом
1.8	Количество размещенных информационных материалов о наиболее актуальных вопросах охраны труда и пропаганда охраны труда	Штук	Увеличение значений	Суммарное значение по количеству размещенных информационных материалов	Данные отдела по социально- трудовым отношениям и ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»	Отдел по социально- трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом

1	2	3	4	5	6	7	8
1.9	Количество приобретенной нормативно-справочной литературы по тематике «Охрана труда»	Штук	Увеличение значений	Суммарное значение по количеству приобретенной нормативно-справочной литературы	Данные отдела по социально-трудовым отношениям	Отдел по социально-трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом
1.10	Количество номеров телефонов для организации телефонной «горячей» линии по вопросам охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район	Штук	Увеличение значений	Суммарное значение функционирующих номеров телефонов «горячей» линии по вопросам охраны труда	Данные отдела по социально-трудовым отношениям и ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»	Отдел по социально-трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом
1.11	Количество проведенных районных конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда среди учреждений, организаций и предприятий муниципального образования Темрюкский район	Единиц	Увеличение значений	Суммарное значение проведенных районных конкурсов	Данные отдела по социально-трудовым отношениям и ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»	Отдел по социально-трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом

1	2	3	4	5	6	7	8
1.12	Доля учреждений, организаций и предприятий - участников регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» от общего количества учреждений, организаций и предприятий в муниципальном образовании Темрюкский район	Проценты	Увеличение значений	$DU_k = U_k / OK * 100\%$ где: DU_k – доля участников конкурса; U_k – количество участников конкурса (ед.); OK – общее количество учреждений, организаций и предприятий района (ед.)	Данные отдела по социально-трудовым отношениям и ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»	Отдел по социально-трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом
1.13	Доля учреждений, организаций и предприятий - участников краевого конкурса на лучшую организацию	Проценты	Увеличение значений	$DU_{kk} = U_{kk} / OK * 100\%$ где: DU_{kk} – доля участников краевого конкурса;	Данные отдела по социально-трудовым отношениям и ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»	Отдел по социально-трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом

1	2	3	4	5	6	7	8
	охраны труда от общего количества учреждений, организаций и предприятий в муниципальном образовании Темрюкский район			Ук – количество участников краевого конкурса (ед.); ОК – общее количество учреждений, организаций и предприятий района			отчетным кварталом
1.14	Доля учреждений, организаций и предприятий муниципального образования участников краевого месячника по безопасности труда в отрасли экономики от общего количества учреждений, организаций и предприятий муниципального образования Темрюкский район	Проценты	Увеличение значений	$DU_{км} = \frac{U_{км}}{OK} * 100\%$, где: $DU_{км}$ – доля участников краевого месячника; $U_{км}$ – количество участников краевого месячника (ед.); OK – общее количество учреждений, организаций и предприятий района (ед.)	Данные отдела по социально-трудовым отношениям и ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»	Отдел по социально-трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом
1.15	Количество подведомственных учреждений, в отношении которых проведены проверки	Штук	Увеличение значений	Суммарное значение по количеству проверенных подведомственных учреждений	Данные отдела по социально-трудовым отношениям	Отдел по социально-трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за

1	2	3	4	5	6	7	8
1.16	Количество проведенных мониторингов выполнения мероприятий согласований и коллективных договоров по охране труда в учреждениях, организациях и предприятиях Темрюкского района	Единиц	Увеличение значений	Суммарное значение по количеству проведенных мониторингов	Данные отдела по социально-трудовым отношениям	Отдел по социально-трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом
1.17	Количество проведенных углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственным и факторами	Человек	Увеличение значений	Суммарное значение по количеству проведенных углубленных медицинских осмотров работников	Данные отдела по социально-трудовым отношениям	Отдел по социально-трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом
1.18	Количество проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских	Человек	Увеличение значений	Суммарное значение по количеству проведенных обязательных предварительных и периодических	Данные отдела по социально-трудовым отношениям	Отдел по социально-трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом

1	2	3	4	5	6	7	8
	осмотров работников			медицинских осмотров работников			отчетным кварталом
1.19	Количество проведенных мониторингов состояния условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях муниципального образования Темрюкский район	Единиц	Увеличение значений	Суммарное значение по количеству проведенных мониторингов	Данные ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»	Отдел по социальным трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом
1.20	Уровень производственного травматизма (в расчете на 1 тыс. работающих)	Проценты	Уменьшение значений	$Kч = (НС / Ч) * 1000,$ где: Кч – коэффициент частоты травматизма, рассчитываемый за заданный промежуток времени в организации в целом в расчете на 1000 единиц работающих, НС – число зафиксированных несчастных случаев в течение отчетного периода, Ч – среднесписочное количество	Данные ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»	Отдел по социальным трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом

1	2	3	4	5	6	7	8
1.21	Удельный вес занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике муниципального образования	Проценты	Уменьшение значений	работников в отчетном периоде $U_v = R_v / R_o * 100\%$, где: U _v – удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, R _v – количество работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, R _o – общее количество работников	Данные ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»	Отдел по социальным трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом
1.22	Удельный вес работников, с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	Проценты	Уменьшение значений	$U_{пз} = R_{пз} / R_o * 100\%$, где U _{пз} – удельный вес работников, R _{пз} – количество работников с установленными в текущем году профессиональным заболеванием, R _o – общее количество работающих	Данные ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»	Отдел по социальным трудовым отношениям	Ежеквартально, нарастающим итогом, не позднее 10 числа, следующего за отчетным кварталом

<1> Указывается периодичность сбора данных (годовая, квартальная, месячная и т.д.), вид временной характеристики (ежегодно, нарастающим итогом, за отчетный период, на начало отчетного периода, на конец периода, на конкретную дату и т.д.) и срок представления данных.

2. Перечень основных мероприятий муниципальной программы

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «Улучшение условий и охраны труда»

№ п/п	Наименование мероприятия	Статус <?>	Годы реализации	Объем финансирования, тыс. рублей					Итого	Источники финансирования	Непосредственные результаты реализации мероприятия	Исполнитель (распорядитель средств, работодатель)
				всего	федеральный бюджет	краевой бюджет	местный бюджет	внебюджетные источники				
1	2	3	4	5	6	7	8	9		10	11	
1	Цель 1	Развитие открытого, профессионального и эффективного муниципального управления, обеспечивающего улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганда охраны труда										
1.1	Задача 1.1	Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости										
1.1.1	Организационно-техническое обеспечение работы районной межведомственной комиссии по охране труда	-	2022 2023 2024 всего	Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности					Проведение 4 заседаний МВК (ежегодно) х	Администрация, отдел по социальным отношениям, Районная межведомственная комиссия по охране труда		
1.2	Задача 1.2	Обеспечение непрерывного профессионального развития работников										
1.2.1	Координация на территории Темрюкского района в порядке, установленном трудовым	-	2022 2023 2024	Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности					Обеспечение 98 процентов численности работников организаций, прошедших	Администрация, отдел по социальным трудовым		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	законодательством, обучения по охране труда работников, в том числе руководителей учреждений и организаций, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве		всего						обучение по охране труда в установленном порядке (ежегодно) х	11 отношениям, ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района», работодатели; обучающие организации
1.2.2	Проведение обучения руководителей и специалистов администрации муниципального образования Темрюкский район по охране труда в обучающей аккредитованной организации	-	2022 2023 2024 всего	5,4 5,4 5,4 16,2	0,0 0,0 0,0 0,0	0,0 0,0 0,0 0,0	5,4 5,4 5,4 16,2	0,0 0,0 0,0 0,0	Обучение 4 работников в год х	Администрация, отдел по социально-трудовым отношениям, обучающие организации

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.3	Задача 1.3	Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда								
1.3.1	Разработка нормативно-правовых актов по вопросу улучшения условий и охраны труда органов местного самоуправления городского и сельских поселений муниципального образования Темрюкский район	-	2022 2023 2024 всего	Выполнение мероприятий осуществляются в рамках основной деятельности	Разработка 2 нормативно-правовых актов (ежегодно) х	Администрация, отдел по социально-трудовым отношениям, администрации городского и сельских поселений Темрюкского района				
1.4	Задача 1.4	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда								
1.4.1	Проведение семинаров по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	-	2022 2023 2024 всего	Выполнение мероприятий осуществляются в рамках основной деятельности	Проведение 2 семинаров (ежегодно) х	Администрация, ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района», Работодатели				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.4.2	Организация проведения выставок и обучающих семинаров по использованию спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты работающих во вредных условиях труда	-	2022 2023 2024	Выполнение мероприятий осуществляется в рамках основной деятельности					Проведение 2 выставок и 2 семинаров по использованию средств индивидуальной защиты (ежегодно)	ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района», Администрация, отдел по социально-трудовым отношениям, организации
			всего						x	поставщики средств индивидуальной защиты
1.4.3	Информирование населения, работников и работодателей о наиболее актуальных вопросах охраны труда, пропаганда охраны труда через средства массовой информации, в том числе через Интернет-сайты организаций	-	2022 2023 2024	Выполнение мероприятий осуществляется в рамках основной деятельности					Размещение информационных материалов на Интернет-сайте 4 раза в год	Администрация, отдел по социально-трудовым отношениям, ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»
			всего						x	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.4.4	Приобретение нормативно-справочной литературы, наглядных пособий, подписка на газеты и журналы по тематике «Охрана труда»	-	2022 2023 2024 всего	Выполнение мероприятий осуществляется в рамках основной деятельности					Приобретение 2 наглядных пособий, подписка на ежемесячную газету x	Администрация, Отдел по социальным трудовым отношениям, ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района», работодатели
1.4.5	Организация телефонной «горячей» линии по вопросам охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район	-	2022 2023 2024 всего	Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности					Организация 1 телефонной «горячей» линии x	ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»
1.4.6	Организация и проведение районных конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций муниципального образования Темрюкский район	-	2022 2023 2024 всего	Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности					Проведение 1 районного конкурса в год x	ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района», Администрация, Координационный совет профсоюзов, Работодатели

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1.4.7	Организация участия учреждений, организаций предприятий и в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственног о травматизма и профессиональной заболеваемости»	-	2022 2023 2024	Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности					Обеспечение участия 4 процентов учреждений, организаций и предприятий в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» от общего количества учреждений, организаций и предприятий района ежегодно	ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района», Администрация, Координационный совет профсоюзов, Работодатели	
			всего								х
1.4.8	Организация участия учреждений, организаций и в краевом конкурсе на лучшую организацию	-	2022 2023 2024	Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности					Обеспечение участия 90 процентов учреждений, организаций и предприятий в краевом конкурсе	ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района», Администрация, Координационный совет профсоюзов, Работодатели	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	охраны труда								конкурс на лучшую организацию охраны труда от общества учреждений, организаций и предприятий района	
1.4.9	Организация участия учреждений, организаций и предприятий муниципального образования в краевом месячнике по безопасности труда в отрасли экономики	-	всего 2022 2023 2024	Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности					Обеспечение участия 80 процентов учреждений, организаций и предприятий от общего количества учреждений, организаций и предприятий района в краевом месячнике по безопасности труда в отрасли экономики от общего количества учреждений, организаций и	ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района», Администрация, Координационный совет профсоюзов, Работодатели

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									предприятий муниципального образования Темрюкский район х	
1.5	Задача 1.5	Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права								
1.5.1	Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудоового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	-	2022 2023 2024	Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности				Проведение проверок в отношении 28 подведомствен ных учреждений и организаций (ежегодно)	Администрация, отдел по социально- трудовым отношениям, финансовое управление, управление образованием, отдел муниципальной службы и кадровой работы	
			всего					х		
1.5.2	Осуществление мониторинга выполнения мероприятий согласений и коллективных договоров по охране труда в учреждениях, организациях предприятиях Темрюкского района	-	2022 2023 2024 всего	Выполнение мероприятия осуществляется в рамках основной деятельности				Проведение мониторинга 1 раза в год х	ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района», Работодатели	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.5.3	Проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственным факторами	-	2022 2023 2024 всего	Выполнение мероприятий осуществляется в рамках основной деятельности					Проведение медицинских осмотров 3000 человек (ежегодно) x	Работодатели
1.5.4	Обеспечение своевременного и качественного проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников	-	2022 2023 2024 всего	Выполнение мероприятий осуществляется в рамках основной деятельности					Проведение медицинских осмотров 2000 человек (ежегодно) x	ГБУЗ «Темрюкская ЦРБ» МЗ КК, Работодатели
1.5.5	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях муниципального образования Темрюкский район	-	2022 2023 2024 всего	Выполнение мероприятий осуществляется в рамках основной деятельности					Проведение 1 мониторинга год x	ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района», Работодатели

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Итого	2022		5,4	0,0	0,0	0,0	5,4	0,0	x	x
	2023		5,4	0,0	0,0	0,0	5,4	0,0		
	2024		5,4	0,0	0,0	0,0	5,4	0,0		
	всего		16,2	0,0	0,0	0,0	16,2	0,0		

<1> Отмечаются мероприятия подпрограммы в следующих случаях:

если мероприятие включает расходы, направляемые на капитальные вложения, присваивается статус «1»;

если мероприятие включено в план мероприятий («дорожную карту»), содержащий ежегодные индикаторы, обеспечивающий достижение установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 - 606 целевых показателей, присваивается статус «2»;

если мероприятие является мероприятием федеральных, региональных проектов, в том числе входящих в состав национальных проектов, присваивается статус «3»;

Допускается присваивание нескольких статусов одному мероприятию через дробь.

3. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется в соответствии с методикой, предусмотренной постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 13 июля 2021 года № 979 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формирования, реализации и оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования Темрюкский район» (далее – Порядок).

4. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением

Текущее управление муниципальной программой осуществляет ее координатор, который:

- обеспечивает разработку муниципальной программы;
- формирует структуру муниципальной программы и перечень участников муниципальной программы;
- организует реализацию муниципальной программы, координацию деятельности участников муниципальной программы;
- принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в муниципальную программу;
- организует работу по достижению целевых показателей муниципальной программы;
- осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации муниципальной программы на основании предложений участников муниципальной программы;
- разрабатывает формы отчетности для участников муниципальной программы, необходимые для осуществления контроля за выполнением муниципальной программы, устанавливает сроки их представления;
- проводит мониторинг реализации муниципальной программы и анализ отчетности, представленной участниками муниципальной программы;
- ежегодно проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы;
- готовит ежегодный доклад о ходе реализации муниципальной программы и оценке эффективности ее реализации (далее - доклад о ходе реализации муниципальной программы);
- организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Координатор муниципальной программы ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в управление экономики администрации муниципального образования Темрюкский район заполненные отчетные формы мониторинга реализации муниципальной программы.

Участники муниципальной программы в пределах своей компетенции:

ежеквартально, до 5-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют координатору муниципальной программы заполненные отчетные формы мониторинга реализации муниципальной программы;

ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным годом, представляют координатору муниципальной программы информацию, необходимую для формирования доклада о ходе реализации муниципальной программы на бумажных и электронных носителях.

Кроме того, участники муниципальной программы представляют координатору муниципальной программы значения целевых показателей в порядке и сроки, установленные координатором муниципальной программы.

Заказчик:

заключает муниципальные контракты в установленном законодательством порядке согласно Федеральному закону от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

проводит анализ выполнения мероприятия;

несет ответственность за нецелевое и неэффективное использование выделенных в его распоряжение бюджетных средств;

осуществляет согласование с координатором муниципальной программы возможных сроков выполнения мероприятия, предложений по объемам и источникам финансирования;

формирует бюджетные заявки на финансирование мероприятия подпрограммы, а также осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств осуществляет полномочия, установленные бюджетным законодательством Российской Федерации.

В рамках муниципальной программы планируется закупка товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44 - ФЗ «О контрактной

системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко